

Годовой отчет за 2024 год

УТВЕРЖДЕН
24 июня 2025 года
ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ
ПАО «СТАВРОПОЛЬЭНЕРГОСБЫТ»
Протокол от 25 июня 2025 года № 01/25/ГЗОСА

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
13 мая 2025 года
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
ПАО «СТАВРОПОЛЬЭНЕРГОСБЫТ»
Протокол от 13 мая 2025 года № 11-24

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«СТАВРОПОЛЬЭНЕРГОСБЫТ»
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2024 ГОД

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

А.Г. ДЗИОВ

1. ОБРАЩЕНИЯ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА 5

- 1.1. Обращение Председателя Совета директоров 5
- 1.2. Обращение Генерального директора 6

2. СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 9

- 2.1. Краткая история Общества и сведения о положении Общества в отрасли... 9
- 2.2. Организационная структура Общества 13
- 2.3. Основные тенденции развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет деятельность, а также основные факторы, оказывающие влияние на состояние отрасли 14
- 2.4. Приоритетные направления деятельности Общества..... 14
- 2.5. Основные существующие и предполагаемые конкуренты Общества по основным видам деятельности..... 15
- 2.6. Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Общества, вероятность их наступления и продолжительность действия 16

3. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ..... 17

- 3.1. Причины, обосновывающие полученные результаты деятельности Общества (удовлетворительные и/или неудовлетворительные, по мнению Общества): 17
- 3.2. Основные производственные показатели Общества (покупка электрической энергии/мощности на оптовом и розничном рынках) 17
- 3.3. Динамика основных производственных и финансовых показателей..... 21
- 3.4. Подробный анализ финансовых результатов деятельности Общества и источников финансирования текущей и долгосрочной деятельности..... 24
- 3.5. Расшифровка дебиторской и кредиторской задолженности 26
- 3.6. Экономические показатели 27
- 3.7. Анализ ликвидности Общества и источников дополнительного финансирования текущей и долгосрочной деятельности 28

4. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБЩЕСТВОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В 2024 ГОДУ..... 31

5. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА 32

- 5.1. Перспективный план развития Общества..... 32
- 5.2. Краткое описание планов Общества в отношении будущей деятельности и источников будущих доходов (инвестиционная программа на 2025 год) 32

6. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА..... 34

6.1. Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество.....	34
6.2. Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)	34
6.3. Риск, возможной ответственности Общества по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ	35
6.4. Риски связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества	35
6.5. Политика в области управления рисками – закреплённые в Обществе, подходы к снижению влияния рисков на деятельность Общества	35

7. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ..... 37

7.1. Дивидендная политика	37
7.2. Распределение чистой прибыли по направлениям использования за последние 3 года	38
7.3. Предложение Общества по распределению прибыли по итогам 2024 года. Фонды Общества	39

8. ОТЧЕТ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ СДЕЛКАХ..... 41

8.1. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками	41
8.2. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность	41

9. ЦЕННЫЕ БУМАГИ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ ОБЩЕСТВА..... 42

9.1. Информация о выпуске Обществом ценных бумаг	42
9.2. Капитализация и динамика рыночной стоимости акций	42
9.3. Структура собственности акционерного капитала на 31.12.2024 года	43

10. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА..... 45

10.1. Состав Совета директоров Общества.....	45
10.2. Сведения о секретаре Совета директоров Общества	49
10.3 Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества	49

10.4. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества	51
--	----

11. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ 53

11.1. Внутренний аудит.....	53
11.2 Состав Ревизионной комиссии Общества.	53

12. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 57

12.1. Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления.....	57
12.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе	84
12.3. Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления	85
12.4. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления	86
12.5. Планируемые действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе	87

13. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ПЕРСОНАЛОМ ОБЩЕСТВА..... 88

13.1. Приоритетные направления кадровой политики	88
13.2. Численность персонала по категориям	88

14. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ. 91

14.1. Сведения о реестродержателе именных ценных бумаг	91
14.2. Сведения об аудиторской организации.....	92

15. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТОРА..... 93

1. Обращения к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества

1.1. Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Совет директоров призван осуществлять свою миссию через выполнение ключевых функций, включая разработку стратегического курса компании, принятие обоснованных решений для улучшения её финансового состояния, защиту интересов акционеров и инвесторов, мониторинг эффективности работы высшего менеджмента, а также своевременное обнаружение и минимизацию рисков, способных нанести ущерб репутации и финансовым показателям. Важной задачей Совета директоров является поддержание высокого уровня информационной открытости и прозрачности финансовой деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Для реализации поставленных задач Совет директоров в 2024 году провел 11 заседаний, рассмотрев порядка 60 различных вопросов. Основное внимание уделялось вопросам производственного и финансово-хозяйственного характера, кредитным и инвестиционным аспектам, ежеквартальной отчетности по выполнению бизнес-плана, утверждению ключевых показателей эффективности, а также отчетам генерального директора о мерах страховой защиты и другим важным направлениям деятельности Общества.

В сложных реалиях 2024 года, когда российская экономика все еще восстанавливалась после пандемии коронавируса, проходила специальная военная операция, вводились многочисленные санкции и возникали другие внешние и внутренние вызовы, ПАО «Ставропольэнергосбыт» проявило высокую устойчивость, способность эффективно справляться с самыми сложными задачами, благодаря добросовестному труду всего коллектива и, прежде всего, профессионализму и компетенции руководителей Общества.

Благодаря тщательному планированию объема закупок электроэнергии (мощности), своевременным платежам на оптовом рынке, активной работе с потребителями и успешному сбору денежных средств на розничном рынке, а также внедрению передовых информационных технологий, обеспечивающих централизованный учет энергопотребления и повышение качества обслуживания клиентов, Общество достигло значительных результатов в своей деятельности. Это способствовало росту доходности компании и позволило завершить отчетный период с прибылью в размере 1 232,6 миллионов рублей.

Руководство компании демонстрирует способность оперативно адаптироваться к новым вызовам, расширяя перечень платных услуг и успешно интегрируясь в рыночные условия. Перспективным направлением представляется участие ПАО «Ставропольэнергосбыт» в федеральном пилотном проекте по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, где компания выступает оператором Министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края.

По итогам года можно с уверенностью сказать, что правильные приоритеты и целенаправленная деятельность позволили избежать ошибок и ухудшения финансового положения, достичь выполнения ключевых показателей эффективности и продемонстрировать высокие экономические результаты, подтвердив репутацию надежного и стабильного гарантирующего поставщика электроэнергии.

В 2025 году перед Обществом стоят непростые задачи в условиях сложной геополитической и экономической обстановки. Однако Совет директоров уверен, что ПАО «Ставропольэнергосбыт»

сможет не только сохранить стабильность, но и укрепить свои позиции на энергетическом рынке Юга России. Совет директоров намерен приложить максимум усилий для успешной реализации стратегических планов и поддержания выбранного курса развития компании.

Председатель Совета директоров
Я.И. Данилов

1.2. Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры!

В 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» реализовало все поставленные перед собой задачи и добилось значимых результатов, подтверждающих стратегию развития и приверженность высоким стандартам качества обслуживания клиентов. Приоритетным направлением было обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения жителей и предприятий Ставропольского края, в том числе, социально значимых объектов региона.

Благодаря нашей совместной работе, единому подходу к бизнесу, применению инноваций и инвестиционной программы удалось укрепить положение Общества на региональном уровне, обеспечить стабильное функционирование предприятия и уверенный рост финансовых показателей.

Итоги отчетного года наглядно демонстрируют выполнение всех основных плановых показателей. Выручка от реализации 5,22 млрд. кВт*ч электроэнергии составила 27,37 млрд. руб. без НДС, что на 0,21 млрд. кВт*ч и 2,78 млрд. руб. больше, чем в 2023 году. Чистая прибыль составила 1, 2 млрд. руб., что на 0,6 млрд. руб. выше показателя, утвержденного бизнес-планом Общества. Это свидетельствует о высокой эффективности деятельности Общества и позволяет уверенно смотреть вперед.

ПАО «Ставропольэнергосбыт» сохранило устойчивые позиции на региональном рынке сбыта электроэнергии. В зону деятельности Общества входит 70% территории Ставропольского края, а доля в объеме продаж электроэнергии среди гарантирующих поставщиков составляет 66,7%. Количество потребителей – более 28 тыс. договоров с юридическими лицами и более 563 тыс. договоров с физическими лицами. Динамика увеличения количества потребителей сохраняется. Рост количества договоров с юридическими лицами за последние 5 лет составляет 22,5%, с физическими лицами – 12%. Основные категории: население края, крупные товаропроизводители, малый бизнес, бюджетные организации разных уровней.

Просроченная задолженность потребителей перед Обществом на 31 декабря 2024 года составила 497 млн. рублей, что на 118, 8 млн. руб. меньше, чем в 2023 г. Из них львиная доля неплатежей приходится на УК и ТСЖ и составляет 235,8 млн. рублей, что меньше, чем в 2023 году на 1,4 млн. руб.

Ряд крупных потребителей существенно снизили дебиторскую задолженность. Так, дебиторская задолженность ООО «Солнечный дар» уменьшилась на 40,2 млн. руб. и составила 146,3 млн. руб., ГУП СК «Крайтеплоэнерго» сократило задолженность на 12,7 млн. руб., сейчас она составляет 19,7 млн. руб. В 2024 году с крупными потребителями заключены соглашения о реструктуризации задолженности и получена дополнительная прибыль в сумме 24,7 млн. руб. за

счет процентов, начисленных на сумму основного долга, что на 19,2 млн. руб. больше, чем в 2023 году.

Большую роль в снижении дебиторской задолженности играет претензионно-исковая работа. В 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» направило в адрес потребителей-неплательщиков 4 383 претензий об оплате задолженности на общую сумму 2 072 млн. рублей, из них добровольно погашено 1 447 млн. рублей, остальная сумма взыскана в судебном порядке.

Всего за 2024 год Обществом предъявлено 5 151 исковое заявление на общую сумму 544,016 млн. руб. Из числа предъявленных исковых заявлений оплачено на общую сумму 314,676 млн. руб., из которых в счет оплаты электрической энергии поступило 302,374 млн. руб., в счет оплаты неустойки - 12,302 млн. руб. Для сравнения, за 2023 год из числа предъявленных в добровольном порядке было оплачено на общую сумму 126,199 млн. руб. (124,615 млн. руб. – электроэнергия, 1,583 млн. руб. - неустойка).

В рамках государственной программы «Развитие энергетики», утвержденной постановлением Правительства РФ, предусмотрено софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации при создании зарядной инфраструктуры для электротранспорта. В этой связи, между Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, Министерством промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской республики, Министерством промышленности, энергетики и транспорта Карачаево-Черкесской республики и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которым Общество осуществило установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. За весь период участия в программе введено в эксплуатацию и функционирует 57 зарядных станций для электромобилей и электробусов: 47 ЭЗС – на территории Ставропольского края, 6 – в Кабардино-Балкарии, 4 – в Карачаево-Черкесии.

В 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществило капитальные вложения на создание электрозаправочной инфраструктуры в размере 215 млн. руб., при этом 120 млн. руб. было возмещено из федерального бюджета в качестве субсидий.

В соответствии с требованиями законодательства на Общество возложены обязательства по созданию интеллектуальной системы учета электрической энергии и предоставлению потребителям минимального набора функций этой системы учета. Для реализации данных требований Общество осуществляет замену непригодных для эксплуатации приборов учета на интеллектуальные, а также установку устройств сбора и передачи данных в многоквартирных жилых домах. Указанные мероприятия выполняются в рамках реализации инвестиционной программы Общества.

Начиная с 2020 года у потребителей заменено более 18 тыс. приборов учета и установлено более 700 устройств сбора и передачи данных. В 2024 году было заменено 6 973 прибора учета и установлено 134 устройства сбора и передачи данных. Установленные приборы учета подключены к интеллектуальной системе учета электроэнергии Общества, обязательства по предоставлению потребителям минимального набора функций системы учета выполняются в полном объеме.

В Центрах обслуживания потребителей ПАО «Ставропольэнергосбыт» размещаются витрины с электротоварами по оптовым ценам. В отчетном году чистая прибыль от продажи электротоваров составила 4 млн. руб.

Результаты работы Общества в 2024 году еще раз доказали, что ПАО «Ставропольэнергосбыт» остается ведущей энергосбытовой компанией Ставропольского края и намерено удерживать лидирующие позиции благодаря увеличению числа клиентов, росту объемов реализации электроэнергии, расширению перечня предоставляемых услуг и направлений деятельности.

Все вышеперечисленное способствует инвестиционной привлекательности Общества и стабильному росту стоимости акций компании. На 30 декабря 2024 года рыночная цена обыкновенной акции составила 3,37 руб., привилегированной акции – 3,78 руб. По сравнению с предыдущим 2023 годом капитализация компании увеличилась на 1 442,4 млн. руб. и составила 3 884,5 млн. руб., также рыночная стоимость обыкновенной акции выросла на 60 %, привилегированной акции – на 56 %. Привилегированные и обыкновенные акции Общества включили в ТОП-10 рейтинга лучших по уровню доходности ценных бумаг российских эмитентов за 2024 год. Рейтинг составили аналитики «РБК Инвестиции».

В 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» вошло в тройку лучших гарантирующих поставщиков России согласно рейтингу Ассоциации «НП Совет рынка», составленному по результатам расчётов на оптовом и розничном рынках электроэнергии. Это значимое и престижное событие подтверждает высокую эффективность работы Общества, финансовую устойчивость, своевременное исполнение обязательств, грамотную политику и высокую квалификацию персонала.

В рамках поддержания социальной ориентированности Общество занимается благотворительностью, оказывая помощь воспитанникам детских домов, пациентам детской онкобольницы г. Ставрополя и военного госпиталя в г. Буденновске, малоимущим семьям, ветеранам. Коллектив также активно участвует в донорских кампаниях. Не остаются без внимания и заботы пенсионеры ПАО «Ставропольэнергосбыт» и дети сотрудников.

Не забывает руководство ПАО «Ставропольэнергосбыт» о создании благоприятных условий профессионального развития, повышая квалификацию сотрудников и поощряя за выдающиеся профессиональные результаты.

Все мероприятия, реализуемые в 2024 году в рамках основной деятельности Общества, были нацелены, главным образом, на обеспечение качественного электроснабжения населения и предприятий Ставропольского края, укрепление доверительных отношений между потребителями и гарантирующим поставщиком, поддержание финансовой дисциплины.

Таким образом, уверенный рост финансовых показателей, эффективное использование ресурсов и ориентация на потребности потребителей подтверждают правильность выбранного курса развития. Несмотря на успешные результаты отчетного года, в приоритете остается дальнейший рост и новые цели, реализация которых позволит обеспечить устойчивое развитие Общества на долгие годы.

Генеральный директор
А.Г. Дзиов

2. Сведения о положении Общества в отрасли и приоритетные направления деятельности

2.1. Краткая история Общества и сведения о положении Общества в отрасли

Исторической датой начала работы Ставропольской энергосистемы принято считать 20 сентября 1936 года. Подразделения, специализирующиеся на продаже электроэнергии, появились в составе РЭУ только в июле 1945 года. С 70-х годов в «Ставропольэнерго» существовало обособленное подразделение «Энергосбытнадзор». В 90-е годы в состав «Ставропольэнерго» входило уже обособленное подразделение - филиал «Энергосбыт», которое 1 апреля 2005 года официально стало самостоятельным хозяйствующим субъектом в результате реформирования российской энергетики путем выделения из состава ОАО «Ставропольэнерго».

Основным видом деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» является покупка электроэнергии и мощности на оптовом рынке электрической энергии и реализация их потребителям на розничном рынке Ставропольского края. Компания имеет прямой выход на федеральный оптовый рынок электроэнергии страны, где зарекомендовала себя как стабильный и добросовестный плательщик.

Основные категориями потребителей являются население Ставропольского края, крупные товаропроизводители, мелкий бизнес и организации социальной сферы, финансируемые из бюджетов разных уровней.

С 2006 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» является крупнейшей энергосбытовой компанией Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа. В этом же году постановлением Региональной энергетической комиссии Обществу присвоен статус гарантирующего поставщика.

В 2008 году в рамках реформирования ОАО «РАО «ЕЭС России» состоялся аукцион по реализации контрольного пакета акций «Ставропольэнергосбыт», тогда еще в статусе открытого акционерного общества. На сегодняшний день акционерами компании являются юридические и физические лица.

В 2009 году в состав компании вошло открытое акционерное общество «Городские электрические сети» города Ставрополь, что увеличило объем продаж и расширило рынок сбыта.

В ноябре 2010 года создано представительство компании в Москве.

В мае 2015 года согласно требованиям законодательства РФ открытое акционерное общество было преобразовано в публичное акционерное общество – ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В июле 2015 года к компании присоединилось открытое акционерное общество «Ессентукские городские электрические сети».

В октябре 2018 года в состав ПАО «Ставропольэнергосбыт» вошло отделение генерации тепловой и электрической энергии, которое вырабатывает и снабжает теплотой около 13 тысяч человек в микрорайонах № 100 и 101 города Невинномысск. В связи с новым видом деятельности экологическая политика Общества базируется на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации в области охраны окружающей среды. Основным направлением реализации экологической политики Общества является вовлечение персонала в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

В декабре 2018 и 2019 годов проведены два конкурса среди наиболее добросовестных потребителей электроэнергии «Деловой партнер». Награждение победителей прошло в торжественной обстановке с широким освещением в прессе.

В 2019 году запущена новая, современная модификация корпоративного сайта Общества www.staves.ru с более широким спектром возможностей «личного кабинета». Расширяется аудитория Общества посредством присоединения к официальным аккаунтам в социальных сетях Одноклассники, ВКонтакте и Телеграм.

В 2019-2020 годах в целях оптимизации расходов и усовершенствования структуры ПАО «Ставропольэнергосбыт» произошло слияние нескольких подразделений. Сейчас ПАО «Ставропольэнергосбыт» представляет собой управление (г. Ессентуки), представительство в г. Москве, 45 обособленных подразделений, по всему краю, объединенных в 3 межрайонных отделения: Ставропольское (г. Ставрополь), включая сектор генерации тепловой и электрической энергии в Невинномысске; Центральное (г. Пятигорск), Светлоградское (г. Светлоград).

В целях повышения качества работы с абонентами и во исполнение требований законодательства Общество располагает по всему краю современными Центрами обслуживания клиентов, оборудованными пандусами и лифтами для людей с ограниченными возможностями, и небольшими кассовыми пунктами для очного приема платежей. В них потребители могут произвести сверку показаний, узнать об имеющейся задолженности, сроках оплаты, получить квалифицированные ответы на возникающие вопросы, произвести оплату электроэнергии без комиссии.

Первый современный большой Центр обслуживания клиентов появился в августе 2013 года в Ставрополе на улице Маршала Жукова, 30. В последующие годы пункты приема платежей открыты в Ставрополе на улицах Васякина, Суворова, 50 лет ВЛКСМ, Толстого, Ленина, Пирогова, 45-я Параллель; в станции Ессентукской Предгорного района; в городе Георгиевске. Небольшие абонпункты очного приема платежей есть во всех городах и районных центрах Ставропольского края.

ПАО «Ставропольэнергосбыт» уделяет большое внимание современным методам организации работы. В 2011 году компания перешла на электронный документооборот, а уже с 2017 года использует «1С: Документооборот», позволяющий интегрироваться с основной базой «1С:Бухгалтерия»; внешний электронный документооборот «Диадок», облегчающий взаимодействие со сторонними предприятиями; ГИС ЖКХ, позволяющую абонентам производить оплату, контролировать начисления, передавать показания приборов учета, отправлять обращения; осуществлен переход на онлайн-кассы, что дает возможность проверки оплаты и получения электронного чека по сети Интернет.

С 2015 года на квитанциях ПАО «Ставропольэнергосбыт» размещался штрих-код, в 2020 году его сменил QR-код, содержащий все необходимые платёжные реквизиты, номер лицевого счёта плательщика, сумму платежа. Квитанция с QR-кодом позволяет быстро и легко оплатить счет за электричество через отделения и терминалы оплаты ПАО Сбербанк, а также с помощью мобильного приложения «Сбербанк Онлайн».

В 2023 году внедрена система информационной безопасности во всех подразделениях Общества, а также - система размещения договоров в электронном виде на сайте.

С 2020 года в Центрах обслуживания потребителей ПАО «Ставропольэнергосбыт» размещаются витрины с электротоварами. Здесь можно приобрести по оптовым ценам энергосберегающие светодиодные лампочки, тройники, удлинители, розетки, выключатели, электропатроны, светильники, кабельное оборудование, электроинструменты и др.

С 1 июля 2020 года согласно постановлению Правительства РФ от 04.05.2012 № 442 гарантирующие поставщики и электросетевые компании на безвозмездной основе устанавливают новые или производят замену приборов учета электрической энергии, вышедших из строя либо с истекшим сроком поверки, в квартирах и нежилых помещениях в многоквартирных жилых домах. В связи с этим Общество приступило к реализации профильной инвестиционной программы на 2020-2022 годы, утвержденной Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края. Цели и задачи программы – создание и развитие автоматизированных информационно-измерительных систем учета ресурсов и передачи показаний приборов учета. В рамках этой программы ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2020 г. установило 584 интеллектуальных прибора учета с организацией 272 каналов связи для удаленного опроса (съемы) показаний, в 2021 г. – 1 302 электросчетчика в 172 домах, в 2022 г. – 4 679, в 2023 г. – 4 758, в 2024 г. – 6 973. Всего с 2020 г. в рамках инвестиционной программы установлено более 18 тыс. приборов учета и более 700 устройств сбора и передачи данных.

В рамках государственной программы «Развитие энергетики», утвержденной постановлением Правительства РФ, Ставропольский край, Кабардино-Балкарская и Карачаево-Черкесская республики вошли в число регионов по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта. В этой связи, между профильными региональными министерствами и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которым Общество осуществляет установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. Электрозаправки появились на крупных федеральных автомагистралях в направлении Краснодара, Ростова, Элисты, популярных туристических объектов Приэльбрусья, Теберды, Архыза. Пользуются популярностью электрозаправочные станции в краевом центре, курортах Кавказских Минеральных Вод, административных центрах муниципальных округов. В приоритете при выборе локаций – безопасные и благоустроенные территории с высокой пропускной способностью, возможностью подключения к электрическим сетям, доступностью 24/7, удобством для транзитного транспорта, близостью ТРЦ и кафе. В рамках реализации программы на территории Ставропольского края, Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии введено в эксплуатацию 57 зарядных станций для электромобилей и электробусов. По итогам 2024 года зарядными станциями ПАО «Ставропольэнергосбыт» в Ставропольском крае воспользовались более 1700 клиентов, а количество зарядных сессий превысило отметку 3600. В 2025 году реализация федерального проекта в Ставропольском крае продолжается.

В 2023 году были приобретены в собственность помещения для Невинномысского, Зеленокумского, Новопавловского, Арзгирского, Благодарненского, Левокумского участках.

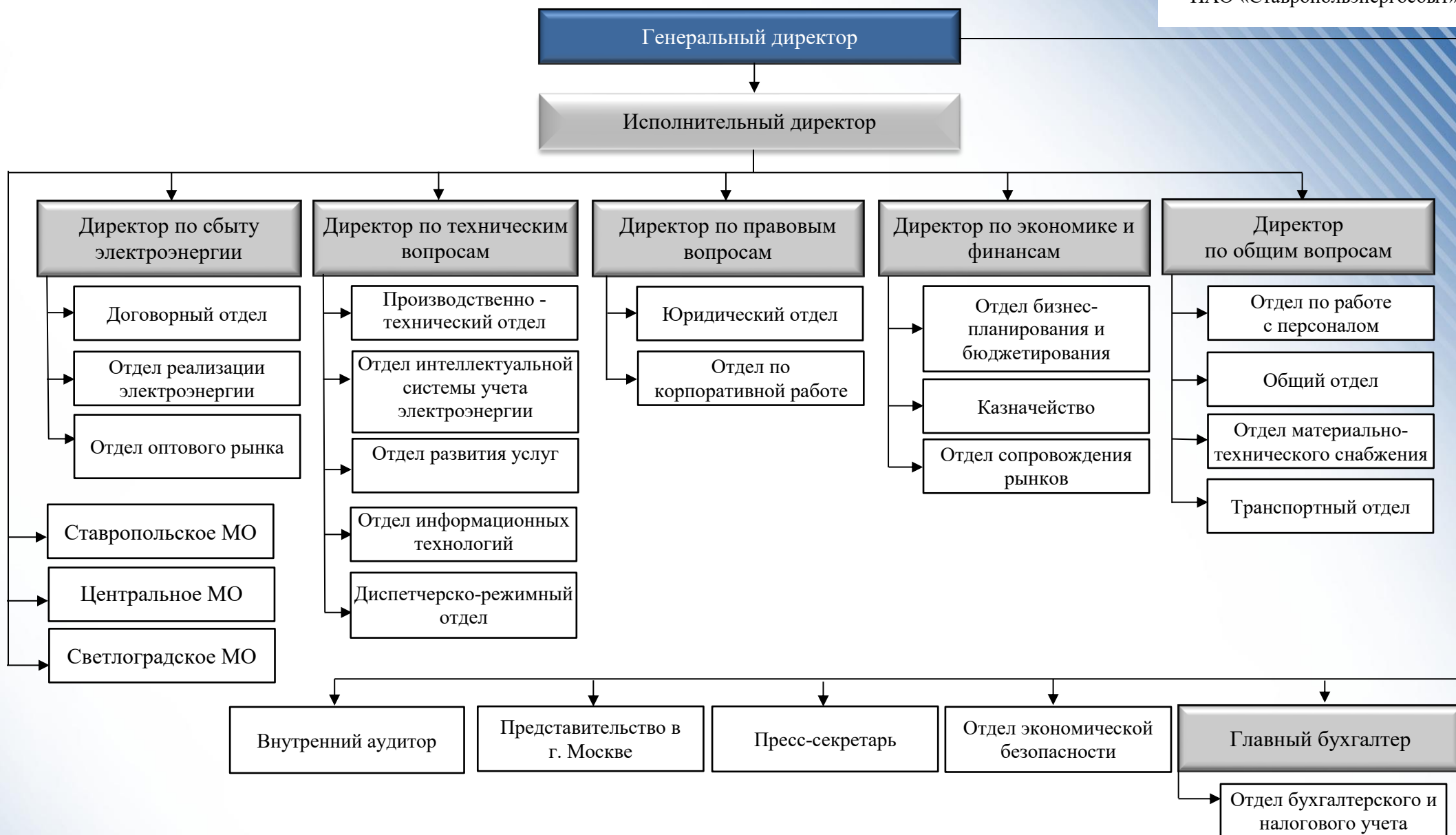
В 2020 и 2021 годах по указанию правительства в стране были объявлены карантинные меры в связи с угрозой заражения коронавирусом. Обществу пришлось оперативно решать множество новых задач, продиктованных пандемией: вынужденное закрытие офисов на неопределенный срок, перевод сотрудников на удаленный режим работы, расширение дистанционных форм обслуживания потребителей, неукоснительное соблюдение требований Роспотребнадзора по дезинфекции рабочих помещений и пунктов приема платежей.

С первого года своего появления компания занимается благотворительностью, доказывая на деле свою социальную ориентированность. В сферу заботы компании попали воспитанники детских домов Пятигорска, Иноземцево, Светлограда, Солнечнодольска, для которых приобретается мебель и бытовая техника. Закупаются лекарства для больных детей онкологической больницы Ставрополя, а с началом СВО оказывалась помощь госпиталю в г. Буденновск. Получают помощь малоимущие и многодетные семьи различных городов края. За время пандемии коронавирусной инфекции около 80 компьютеров было передано в детские образовательные учреждения,

многодетные и малообеспеченные семьи. В нескольких селах были установлены детские игровые площадки, приобретен спортивный инвентарь для школ. Много лет предприятие шефствует над ветеранами Великой Отечественной войны Ставрополя и Ессентуков. Коллектив также активно участвует в донорских кампаниях. Не остаются без внимания пенсионеры ПАО «Ставропольэнергосбыт». Более 600 детей сотрудников участвуют в детских праздниках ко Дню защиты детей, получают наборы с канцтоварами к началу учебного года и сладкие подарки к Новому году.

2.2. Организационная структура Общества

«УТВЕРЖДЕНО»
Совет директоров
ПАО «Ставропольэнергосбыт»



2.3. Основные тенденции развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет деятельность, а также основные факторы, оказывающие влияние на состояние отрасли

Основные тенденции развития отрасли заданы государством в лице Правительства РФ. Это развитие конкурентных отношений, либерализация рынков, привлечение инвестиций в отрасль и саморегулирование. В отрасли сохраняется государственное регулирование.

Основными государственными стратегическими целями развития электроэнергетики являются обеспечение энергетической безопасности страны и регионов, а так же удовлетворение потребностей экономики и населения страны в электрической энергии (мощности) по доступным конкурентоспособным ценам, обеспечивающим окупаемость инвестиций в электроэнергетику.

В целях реализации принятых стратегий и основных направлений развития отрасли Правительством РФ регулярно разрабатываются и утверждаются нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность организаций топливно-энергетического комплекса, энергетической отрасли в целом и энергосбытового бизнеса в частности.

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья. Устойчивое развитие и надежное функционирование отрасли во многом определяют энергетическую безопасность страны и являются важными факторами ее успешного экономического развития.

Производство электроэнергии в России по итогам 2024 года составило 1 180,7 млрд кВт*ч, что на 2,53% превышает показатель 2023 года. Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2024 году составило 1 174 млрд кВт*ч, что на 3,1 % больше показателя 2023 года, потребление электроэнергии в России в целом (включая изолированно работающие энергосистемы) превысило прошлогодний показатель также на 3,1 % и составило 1191,7 млрд кВт*ч.

Среди основных реализованных проектов в 2024 году является ввод ПГУ-1, ПГУ-2, ГТУ-3 Ударной ТЭС общей мощностью 561,68 МВт; ввод Ивановских ПГУ 331 мощностью 213 МВт; ввод ТГ-9 Пермской ТЭЦ-9 мощностью 116,1 МВт и ТГ-4 Ижевской ТЭЦ-2 мощностью 124,9 МВт; ввод 68,6 МВт мощностей Богдинской СЭС и 63 МВт Красинской СЭС.

Кроме того, 13 июля 2024 года начал свою работу первый в России водородный полигон, посвященный производству «зеленого» водорода», который строился на Сахалине.

В 2024 году системным оператором разработан ключевой документ новой системы планирования – Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2042 года. В основу Генсхемы заложен разработанный Системным оператором прогноз долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность, согласованный Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики 31.01.2024 г. и уточненный с учетом принятого состава ГАЭС. Единая энергосистема РФ согласно Генеральной схемы размещения энергообъектов к 2042 году будет увеличена до 302,96 ГВт (на 22%).

2.4. Приоритетные направления деятельности Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» является крупнейшей сбытовой компанией на территории Ставропольского края. Основной целью Общества является получение прибыли. Для этих целей Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом, в том числе:

- покупку электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности);

- реализацию (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам);
- выполнение функций гарантирующего поставщика на основании решений уполномоченных органов;
- прочие виды деятельности, не запрещенные законом.

Основным приоритетным направлением деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» является заключение договоров купли-продажи (поставки) электроэнергии, энергоснабжения с потребителями, находящимися в зоне деятельности Общества. На ПАО «Ставропольэнергосбыт» возложена социальная функция, так как в значительной мере Общество снабжает энергией население и социально значимые организации. В связи с этим, проводимые мероприятия в рамках основной деятельности Общества направлены прежде всего на улучшение качества обслуживания потребителей, что способствует повышению доверия потребителей к Обществу и усилению платежной дисциплины.

Приказом Министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 4 сентября 2024г. № 213-о/д утверждена инвестиционная программа на 2024-2027 годы. Цели и задачи инвестиционного проекта – создание и развитие автоматизированных информационно-измерительных систем учета ресурсов и передачи показаний приборов учета.

Создание систем интеллектуального учёта электрической энергии позволит автоматизировать учет, добиться его максимальной точности, снизить потери электроэнергии, не связанные с технологическим процессом её передачи, снизить операционные затраты Общества, обеспечить адресное воздействие на неплательщиков за поставленную электроэнергию, повысить «наблюдаемость» электросетевого комплекса. Это приведёт к повышению надёжности функционирования энергосистемы и качества обслуживания конечных потребителей электрической энергии.

За 2024 год все мероприятия, утвержденные в инвестиционной программе, выполнены в полном объеме.

Кроме того, в рамках федерального проекта Ставропольский край, Кабардино-Балкарская республика, Карачаево-Черкесская республика вошли в число регионов страны по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, в том числе и на территории Ставропольского края. В этой связи, между Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, Министерством промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской республики, Министерством промышленности, энергетики и транспорта Карачаево-Черкесской республики и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которым Общество осуществляет установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. За 2024 год введено в эксплуатацию и функционирует 48 зарядных станций для электромобилей и электробусов, из них на территории края 39 зарядных станций, на территории Кабардино-Балкарской республики 6 зарядных станций и на территории Карачаево-Черкесской республики 3 зарядные станции.

2.5. Основные существующие и предполагаемые конкуренты Общества по основным видам деятельности

Основными конкурентами Общества являются:

- АО «Пятигорские электрические сети»
- ГУП СК «Ставрополькоммунэлектро» г. Ставрополь
- АО «Горэлектросеть» г. Кисловодск
- АО «Горэлектросеть» г. Невинномысск

Негативные факторы, которые могут сказаться на возможности Общества получать в будущем положительные результаты:

1. Усиление конкуренции на отраслевых рынках.
2. Рост цен на основные энергоносители.

В связи с этим предполагается:

1. Возможное снижение цен на продукцию, если аналогичные шаги будут предприняты конкурентами.
2. Использование всего запаса конкурентных преимуществ Общества (система управления ресурсами, система сбыта продукции, система контроля качества и иных преимуществ).
3. Исполнение иных действий, предусмотренных маркетинговым планом эмитента, позволяющим укрепить позиции Общества на рынке.
4. Дальнейшее совершенствование системы управления ресурсами, позволяющее снижать издержки деятельности, включая использование практики проведения тендеров.

Учитывая, что отрасли промышленности, использующие продукцию, реализуемую ПАО «Ставропольэнергосбыт», являются исторически основными отраслями экономики России, влияние на основную деятельность предприятия каких-либо негативных факторов минимально и, следовательно, Общество не предвидит изменений в своей деятельности, ухудшающих его положение, так как при развивающейся экономике риск ухудшения базовых отраслей минимален.

Вместе с тем фактором, который может улучшить полученные Обществом результаты, является улучшение состояния базовых отраслей РФ.

2.6. Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Общества, вероятность их наступления и продолжительность действия

Существенными факторами, оказывающими влияние на экономические показатели деятельности Общества, являются:

- Увеличение объема полезного отпуска электроэнергии (мощности) на оптовом и розничном рынках в связи с привлечением новых потребителей, а так же увеличением объема потребления электроэнергии существующих потребителей.
- Снижение среднепокупного тарифа на Оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Изменения тарифов покупки и продажи электроэнергии существенно влияют на изменение выручки и себестоимости Общества.
- Снижение влияния инфляции – в случае, если рост утверждаемых Региональной тарифной комиссией Ставропольского края сбытовых надбавок соответствует уровню фактической инфляции, а так же росту цен на все виды потребляемого топлива, материалов, энергии и услуг сторонних организаций.
- Значительная степень влияния государственных органов – в случае если установление тарифов на услуги Общества соответствуют заявленным экономически обоснованным расходам.
- Экономические, финансовые и иные факторы – объемы оказания услуг зависят от структуры потребителей, наличия объемов заказов у потребителей.

3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности

3.1. Причины, обосновывающие полученные результаты деятельности Общества (удовлетворительные и/или неудовлетворительные, по мнению Общества):

По итогам 2024 года полученный финансовый результат деятельности Общества – чистая прибыль в размере 1 232,7 млн. рублей.

Причины, обусловившие положительные результаты деятельности Общества, заключаются, прежде всего, в правильном управлении, постановке верных целей развития, успешной реализации планов по развитию бизнеса и позиционировании на рынке.

Общество обладает устойчивыми позициями на региональном рынке сбыта электроэнергии, а также долгосрочными контрактами и обширной зоной обслуживания.

Уровень реализации электроэнергии на розничном рынке за 2024 год в сравнении с плановыми показателями составил 102,9 %, а фактический уровень оплаты к полезному отпуску 98,8 %.

Для получения прибыли Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом. Помимо основного вида деятельности - торговли электроэнергией, ПАО «Ставропольэнергосбыт» активно развивает прочие виды деятельности. За 2024 год выручка Общества по прочим видам деятельности составила 58,2 млн. рублей, в том числе:

4,2 млн. рублей – по оказанию услуг подключения/отключения с привлечением сетевой организации;

12,5 млн. рублей - по оказанию потребителям дополнительных видов платных услуг по срочному оформлению договоров энергоснабжения, по подключению/отключению собственными силами, по повторному опломбированию приборов учета, по снятию профиля со счетчика и т.д.;

12,0 млн. рублей - по оптовой и розничной продаже электротоваров. Отделения и участки Общества, где осуществляется торговля, оснащены всем необходимым оборудованием для реализации товара;

18,8 млн. рублей - по сдаче имущества в аренду. В аренду сдаются как помещения целиком, так и часть помещений, а также транспортные средства;

9,1 млн. рублей – по зарядке электромобилей;

1,6 млн. рублей – по реализации строительной продукции (пеплоблоков).

Также Обществом в целом за 2024 год были заключены договоры на переуступку прав требований в количестве 33 шт. на общую сумму 109,1 млн. рублей, доход по переуступаемым обязательствам составил 1,5 млн. рублей.

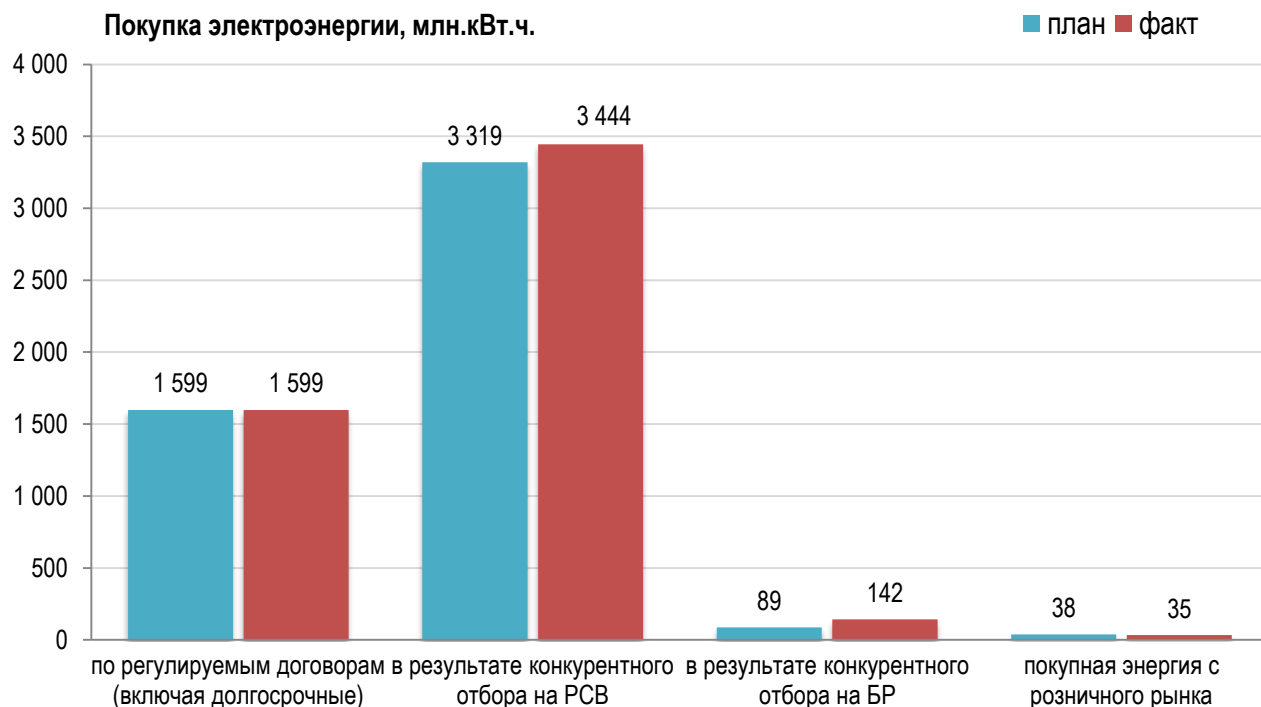
3.2. Основные производственные показатели Общества (покупка электрической энергии/мощности на оптовом и розничном рынках)

По состоянию на 31.12.2024 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» имеет заключенных договоров с юридическими лицами в количестве 30 219 шт. и с физическими лицами в количестве 563 814 шт.

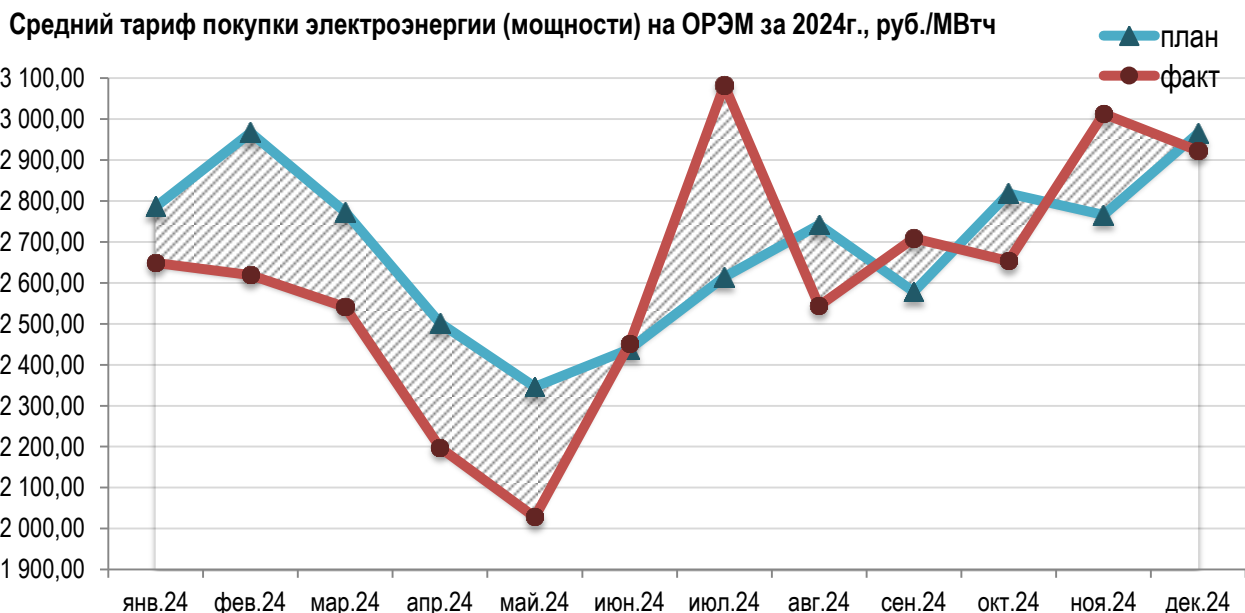
В 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» приобрело на оптовом и розничном рынках электроэнергии 5 220 млн. кВт*ч электроэнергии, что выше планируемого объема покупки по бизнес-плану Общества на 175 млн. кВт*ч электроэнергии или 3,5%.

Годовой отчет за 2024 год

В 2024 году на оптовом рынке электроэнергии куплено 5 185 млн. кВт*ч, что составляет 99,4% от общего объема покупки, на розничном рынке электроэнергии куплено 35 млн. кВт*ч, что, соответственно, составляет 0,7% от общего объема покупки, в том числе электрическая энергия, приобретенная на розничном рынке у прочих Гарантирующих поставщиков, т.к. незначительная часть потребителей расположена в зоне обслуживания иных Гарантирующих поставщиков.



Фактический средний тариф покупки на оптовом рынке составил 2 640,64 руб./МВт*ч, снижение относительно плана составило (-) 71,48 руб./МВт*ч, или (-)2,6%.



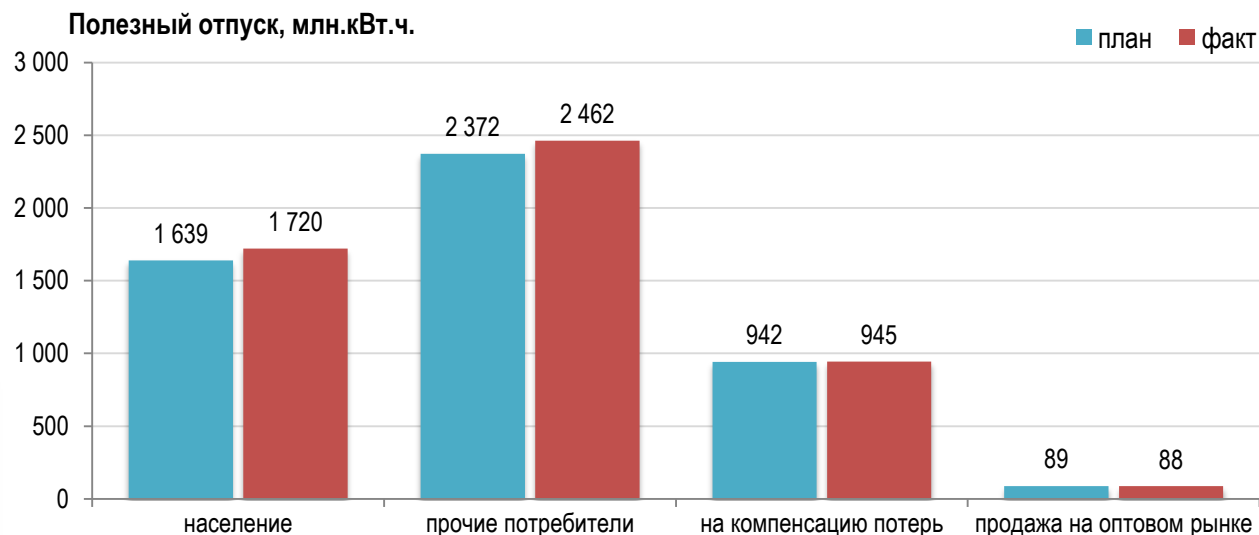
Общий полезный отпуск электроэнергии ПАО «Ставропольэнергосбыт» по факту 2024 года составил 5 215 млн. кВт*ч, что выше планируемого объема полезного отпуска по бизнес-плану на 174 млн. кВт*ч, или 3,4% в том числе:

фактический полезный отпуск электроэнергии на розничном рынке составил 5 127 млн. кВт*ч, что выше плана на 164 млн. кВт*ч, или на 3,4%;

Годовой отчет за 2024 год

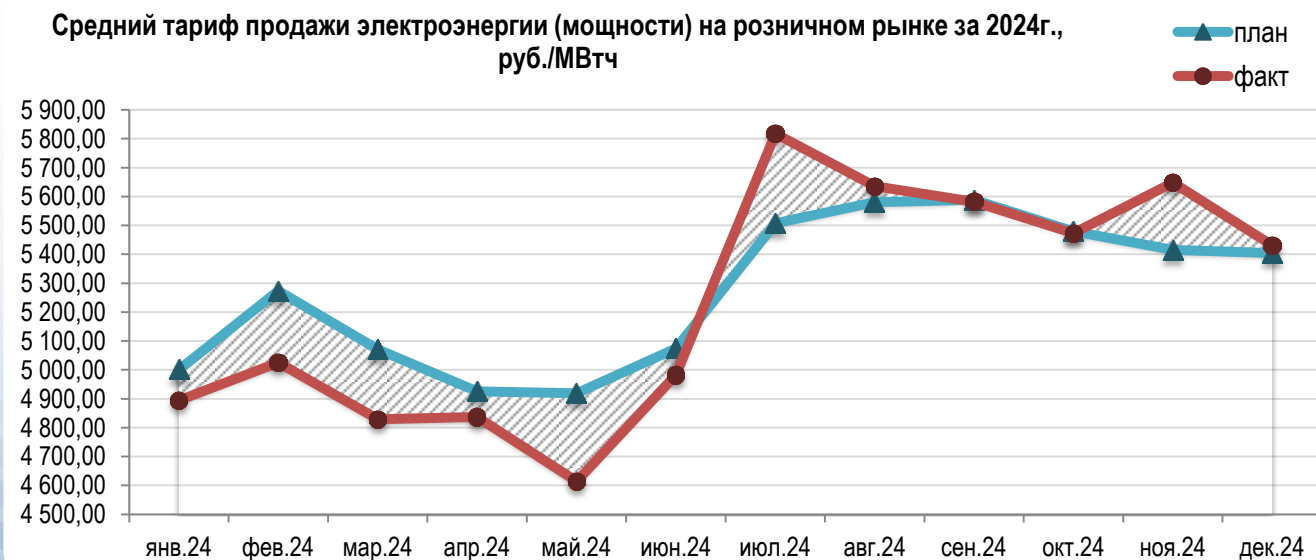
фактический полезный отпуск электроэнергии на оптовый рынок соответствует плану и составил 88 млн. кВт*ч.

По итогам 2024 года наблюдается незначительный небаланс электроэнергии (разница между объемами покупки и продажи), который связан с не одномоментными корректировками объема электроэнергии по продаже на розничном рынке.



Отпуск электроэнергии потребителям в объеме, подлежащем поставке по регулируемым ценам, производится населению по тарифам, установленным РТК Ставропольского края, а остальным группам потребителей в объеме фактического потребления — по нерегулируемым ценам в рамках предельного уровня.

Фактический средний тариф продажи на розничном рынке составил 5 240,48 руб./МВт*ч, снижение к плану – (-)31,83 руб./МВт*ч, или (-)0,6%.



Фактическая выручка ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год составила 27 371 млн. рублей, что на 757 млн. рублей или 2,8 % выше плановых показателей по бизнес-плану, в том числе:

- выручка от реализации электроэнергии на розничном рынке составила 26 868 млн. рублей;
- выручка от реализации электроэнергии на оптовом рынке составила 145 млн. рублей;
- выручка по прочей деятельности составила 358 млн. рублей.

Выручка ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год

№ п/п	Показатель	План 2024г.	Факт 2024г.	Отклонение факта от плана	
		млн. руб.	млн. руб.	Абс.	Отн. (%)
	Всего, в том числе:	26 614	27 371	757	2,8
1.	продажа эл.энергии на розничном рынке, в т.ч.:	26 114	26 868	754	2,9
1.1.	прочие потребители	15 588	16 153	565	3,6
1.2.	население	6 621	6 983	363	5,5
1.3.	на компенсацию потерь	3 905	3 732	-173	-4,4
2.	Продажа эл.энергии на оптовом рынке	143	145	3	2,0
3.	прочая деятельность	358	358	0	0,1

Фактический рост выручки от продажи электроэнергии на розничном рынке за 2024 год в сравнении с плановыми показателями по бизнес-плану Общества составил 754 тыс. рублей или 2,9%. Рост выручки обусловлен следующими факторами:

- увеличение фактического полезного отпуска на 3,5% относительно планового показателя, в результате чего Обществом получен дополнительный объем выручки в сумме 917 млн. рублей;
- снижение среднеотпускного тарифа на 0,6% относительно планового показателя, что привело к уменьшению выручки от реализации на (-)163 млн. рублей.

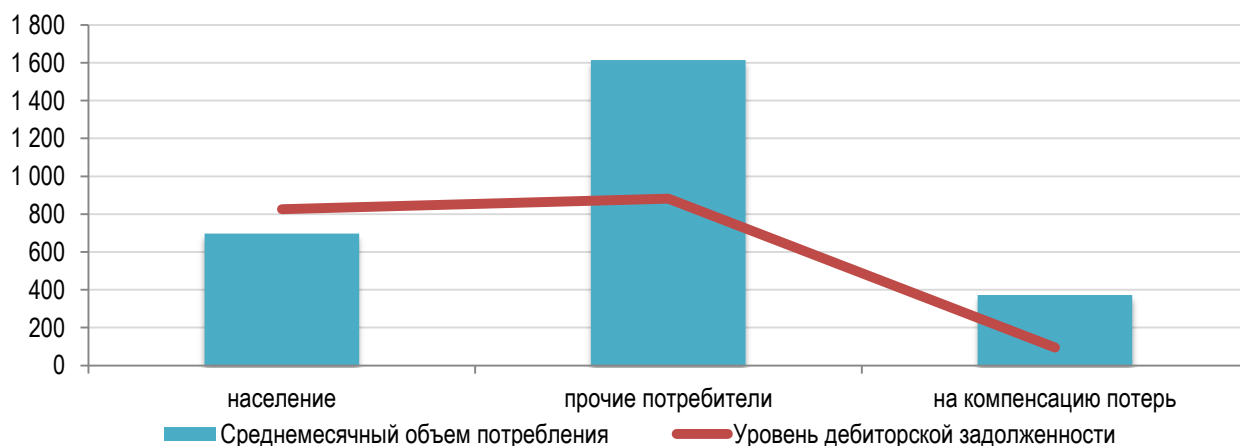
Анализ изменения выручки по продаже электроэнергии за 2024 год

Показатель	Ед. изм.	План	Факт	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн. (%)
Продажа эл.энергии на розничный рынок	млн. руб.	26 114	26 868	754	2,9
Полезный отпуск эл.энергии на розничном рынке	млн. кВт*ч	4 953,03	5 127,03	174	3,5
Среднеотпускной тариф	руб./МВт*ч	5,27	5,24	-0,03	-0,6
Изменение товарной продукции, всего, в том числе:	млн. руб.			754	
за счет полезного отпуска	млн. руб.			917	
за счет среднеотпускного тарифа	млн. руб.			-163	

Рост полезного отпуска на розничном рынке обусловлен увеличением потребления электроэнергии прочими потребителями ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Показатель «Уровень реализации электроэнергии», характеризующий соотношение поступивших в оплату потребленной электроэнергии денежных средств (с учетом изменения авансов) и стоимости отпущенной электроэнергии, по итогам 2024 года сложился на уровне 98,8%. Уровень дебиторской задолженности в целом по Обществу сложился на уровне среднемесячного потребления, что соответствует условиям договоров энергоснабжения и купли-продажи электроэнергии (мощности).

Соотношение среднемесячного потребления и размера дебиторской задолженности по категориям потребителей

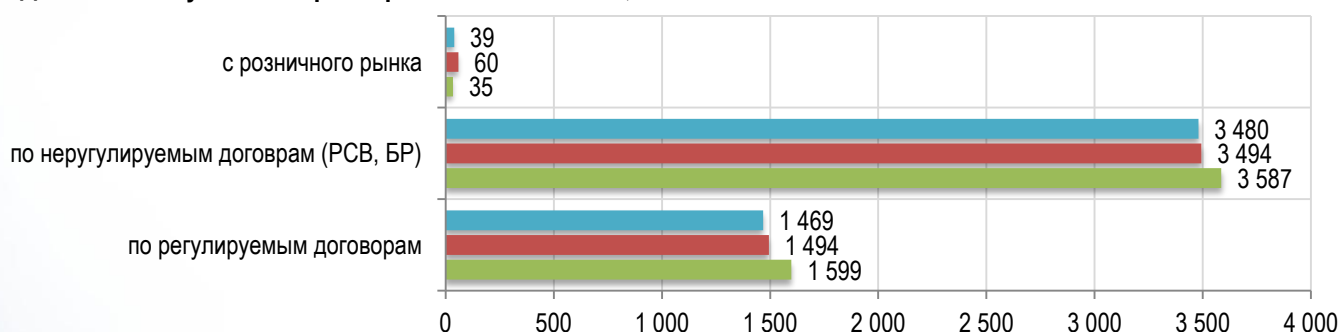


3.3. Динамика основных производственных и финансовых показателей

За период 2023-2024 гг. суммарный объем покупки электроэнергии с оптового и розничного рынков вырос на 231 млн. кВт*ч., или 4,6%. По сравнению с показателями за 2023 год суммарный объем покупки электроэнергии с оптового и розничного рынков за 2024 год вырос на 172 млн. кВт*ч., или 3,4%.

Динамика покупки электроэнергии за 2023-2024 гг., млн. кВт.ч.

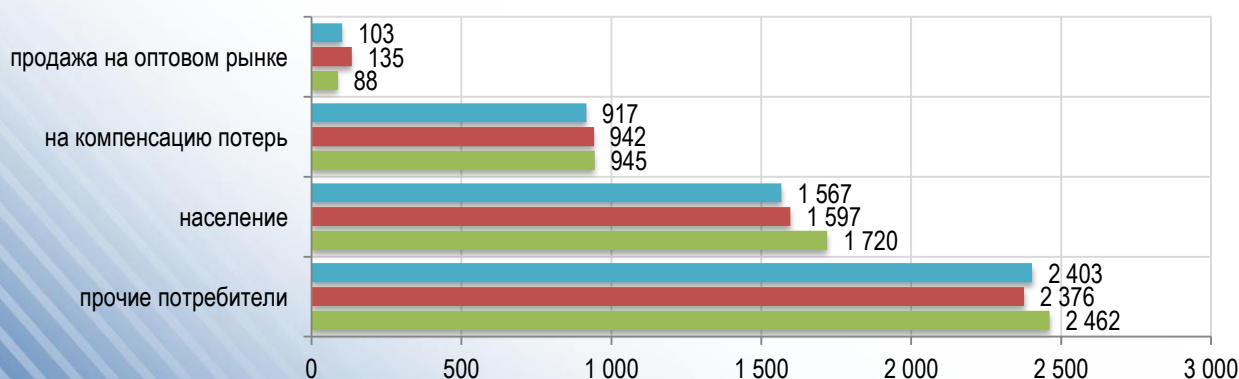
■ 2022г. ■ 2023г. ■ 2024г.



За период 2023-2024 гг. полезный отпуск электроэнергии ПАО «Ставропольэнергосбыт» на розничном рынке вырос на 240 млн. кВт*ч., или 4,9%. По сравнению с показателями за 2023 год полезный отпуск электроэнергии за 2024 год вырос на 165 млн. кВт*ч., или 3,3%.

Динамика полезного отпуска электроэнергии за 2023-2024 гг., млн.кВт.ч.

■ 2022г. ■ 2023г. ■ 2024г.



Годовой отчет за 2024 год

За 2024 год полезный отпуск электроэнергии по категории «Население» увеличился на 123 млн. кВт*ч., или 7,7%, по категории «Прочие потребители» увеличился на 86 млн. кВт*ч., или 3,6%. Доля потребления электроэнергии по указанным категориям в общем объеме полезного отпуска электроэнергии составляет 33% и 47% соответственно. В этой связи, прирост или снижение объема полезного отпуска по ним существенно влияют на выручку от продаж.

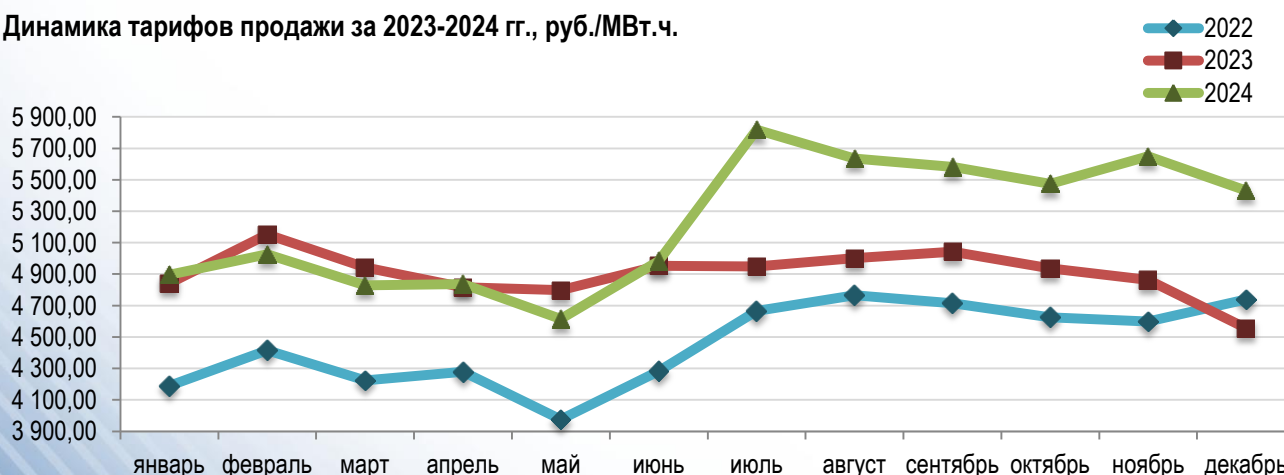
В целом, выручка от реализации за период 2023-2024 гг. выросла на 5 138 млн. рублей или на 20,9%. Выручка от реализации за 2024 год по сравнению с 2023 годом выросла на 2 779 млн. рублей или на 11,3%. Наибольший рост выручки сложился от продажи электроэнергии на розничном рынке, прирост составил 11,6%. Так как выручка от продаж на розничном рынке составляет 98,2% от общей выручки, её прирост существенно влияет на увеличение общей выручки от продаж.

Динамика выручки за 2022-2024 гг.

	Показатель	2022 г. млн. руб.	2023 г. млн. руб.	2024 г. млн. руб.	Отклонение 2024 г./2022 г.	
					Абс.	%
1	Выручка, всего	22 233	24 593	27 371	5 138	20,9
1.1.	Выручка от продажи электроэнергии на розничном рынке	21 763	24 077	26 868	5 105	21,2
1.1.1	Продажа электрической энергии собственным потребителям	18 687	20 611	23 136	4 449	21,6
1.1.2	Продажа электрической энергии на компенсацию потерь	3 077	3 466	3 732	655	18,9
1.2	Выручка от продажи электроэнергии на оптовом рынке	136	194	145	9	4,8
1.3	Выручка по неосновной деятельности	333	321	358	25	7,6

На изменение объема товарной продукции так же влияет изменение отпускных тарифов на электроэнергию. В среднем тарифы продажи электроэнергии для потребителей ежегодно растут на 7-9 %.

Динамика тарифов продажи за 2023-2024 гг., руб./МВт.ч.



Себестоимость реализованной продукции за период 2023-2024 гг. увеличилась по сравнению с 2022 годом на 2 124 млн. рублей, или на 16,5%. Согласно учетной политике Общества, в себестоимости

Годовой отчет за 2024 год

отражается стоимость покупной электроэнергии и мощности. Себестоимость реализованной продукции за 2024 год по сравнению с 2023 годом выросла на 1 055 млн. рублей или на 8,2%.

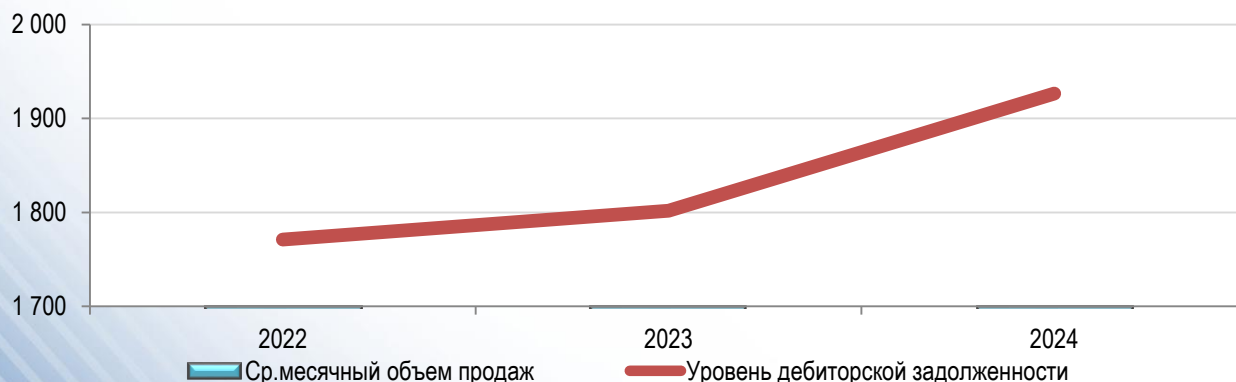
Коммерческие расходы за период 2023-2024 гг. выросли на 2 596 млн. рублей или на 24,1% по сравнению с 2022 годом. Основной причиной роста коммерческих расходов является рост затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии.

Динамика экономических показателей деятельности Общества за 2022-2024 гг.

Показатель		2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонение 2024/2022	
		млн. руб.	млн. руб.	млн. руб.	Абс.	Отн.(%)
1.	Выручка, всего	22 233	24 593	27 371	5 138	20,9
1.1	выручка от продажи электроэнергии на розничном рынке	21 763	24 077	26 868	5 105	21,2
1.1.1	продажа электрической энергии собственным потребителям	18 687	20 611	23 136	4 449	21,6
1.1.2	продажа электрической энергии на компенсацию потерь	3 077	3 466	3 732	655	18,9
1.2	выручка от продажи электроэнергии на оптовом рынке	136	194	145	9	4,8
1.3	выручка по неосновной деятельности	333	321	358	25	7,6
2.	Себестоимость реализации	11 821	12 890	13 945	2 124	16,5
3.	Валовая прибыль	10 412	11 703	13 426	3 014	25,8
4.	Коммерческие расходы	9 550	10 762	12 146	2 596	24,1
	услуги по передаче	8 543	9 731	10 999	2 455	25,2
5.	Прибыль от продаж	862	941	1 280	418	44,4
	рентабельность продаж, %	0	0	0	х	х
6.	Чистая прибыль	444	611	1 233	788	128,9

Размер дебиторской задолженности в целом по потребителям розничного рынка складывается на уровне среднемесячного потребления (соответствует одному расчетному периоду), что так же соответствует договорным условиям.

Соотношение среднемесячного потребления и размера дебиторской задолженности на розничном рынке в динамике за 2022-2024гг., млн.руб. (с НДС)



По итогам деятельности в 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» достигло следующих финансовых показателей:

Годовой отчет за 2024 год

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонение 2024/2022
Чистая прибыль (убыток), тыс.руб.	444 362	611 430	1 232 667	621 237
Рентабельность продаж, %	3,9	3,8	4,7	0,9
Норма прибыли, %	2,0	2,5	4,5	2,0
Рентабельность активов, %	11,9	15,1	24,7	9,6
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	35,4	35,0	49,8	14,9
EBITDA	721 584	864 250	1 505 565	641 315
Оборачиваемость дебиторской задолженности, дни	22	19	17	-2
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	1,0	0,9	0,9	-0,1
Коэффициент финансовой независимости	0,39	0,47	0,52	0,05
Коэффициент отношения заёмных и собственных средств	0,3	0,2	0,2	-0,1

По итогам 2024 года финансовый результат деятельности Общества – прибыль в сумме 1 233 млн. рублей. Норма прибыли составила 4,5%, рентабельность продаж составила 4,7%, что свидетельствует о доле прибыли от продаж в объеме выручки Общества, а также об эффективности осуществляемой деятельности.

Ключевым показателем структуры капитала Общества является коэффициент финансовой независимости, поскольку данный показатель характеризует независимость организации от кредиторов и заемных источников. Динамика роста данного коэффициента, является признаком снижения степени зависимости Общества от заемных источников финансирования. общепринятое нормальное значение коэффициента автономии в российской практике 0,5 и более (оптимальное 0,6-0,7) и отражает долю активов организации, которые покрываются за счет собственного капитала. По сравнению с прошлым годом коэффициент финансовой независимости незначительно вырос, его значение в пределах нормы в российской практике 0,5, что свидетельствует об улучшении финансового положения Общества.

Соотношение заемного и собственного капитала определяет структуру инвестированного капитала и представляет собой отношение заемных средств компании к собственным. Коэффициент финансового левериджа принадлежит к группе важнейших показателей финансового положения предприятия, куда входят аналогичные по смыслу коэффициенты автономии и финансовой зависимости, также отражающие пропорцию между собственными и заемными средствами организации. Снижение коэффициента соотношения заемного и собственного капитала свидетельствует об увеличении тенденции стабильности Общества.

3.4. Подробный анализ финансовых результатов деятельности Общества и источников финансирования текущей и долгосрочной деятельности

Структура баланса тыс. руб.

Наименование	Код	на 01.01.24 г.	на 31.12.24 г.	Доля, %		
АКТИВ				01.01.24 г.	31.12.24 г.	отклонение
1	2	3	4	5	6	7
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Нематериальные активы	1110	6 928	7 575	0,16	0,13	-0,03
Основные средства	1150	816 769	1 164 208	18,89	20,60	1,71
Незавершенное						

Годовой отчет за 2024 год

Наименование	Код	на 01.01.24 г.	на 31.12.24 г.	Доля, %		
АКТИВ				01.01.24 г.	31.12.24 г.	отклонение
1	2	3	4	5	6	7
строительство						
Доходные вложения в материальные ценности	1160					
Долгосрочные финансовые вложения	1170	1 244 628	1 244 508	28,79	22,02	-6,77
Отложенные налоговые активы	1180	80 612	74 267	1,86	1,31	-0,55
Прочие внеоборотные активы	1190					
ИТОГО по разделу I	1100	2 148 937	2 490 558	49,71	44,06	-1,38
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Запасы	1210	8 653	10 321	0,20	0,18	-0,02
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220					
Дебиторская задолженность	1230	1 452 174	1 582 444	33,59	28,00	-5,59
в том числе:						
покупатели и заказчики	12302	1 401 123	1 545 412	32,41	27,34	-5,07
Краткосрочные финансовые вложения	1240	28 960	27 614	0,67	0,49	-0,18
Денежные средства	1250	683 045	1 540 627	15,80	27,26	11,46
Прочие оборотные активы	1260	1 028	690	0,02	0,01	-0,01
ИТОГО по разделу II	1200	2 173 860	3 161 696	50,29	55,94	5,65
БАЛАНС	1600	4 322 797	5 652 254	100,00	100,00	0,00
ПАССИВ						
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ						
Уставный капитал	1310	5 419	5 419	0,13	0,10	-0,03
Добавочный капитал	1350	304 616	304 616	7,05	5,39	-1,66
Резервный капитал	1360	4 195	4 195	0,10	0,07	-0,03
Нераспределенная прибыль отчетного года	1370	1 718 227	2 602 119	39,75	46,03	6,29
ИТОГО по разделу III	1300	2 032 457	2 916 349	47,02	51,59	4,58
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Займы и кредиты	1410	500 000	500 000	11,57	8,85	-2,72
Отложенные налоговые обязательства	1420	37 716	44 579	0,87	0,79	-0,08
Прочие долгосрочные обязательства	1450	50 189	150 438	1,16	2,66	1,5
ИТОГО по разделу IV	1400	587 905	695 017	13,60	12,30	-1,3
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Займы и кредиты	1510					
Кредиторская задолженность	1520	1 536 003	1 861 079	35,53	32,93	-2,6
в том числе:						
поставщики и подрядчики	15201	944 684	1 267 742	21,85	22,43	0,58
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	15207	5 995	14 556	0,14	0,26	0,12
Доходы будущих периодов	1530					
Оценочные обязательства	1540	143 768	155 819	3,33	2,76	-0,57
Прочие краткосрочные обязательства	1550	22 664	23 990	0,52	0,42	-0,1
ИТОГО по разделу V	1500	1 702 435	2 040 888	39,38	36,11	-3,27
БАЛАНС	1700	4 322 797	5 652 254	100,00	100,00	0,00

Приведенная в таблице структура баланса отражает изменения, произошедшие в 2024 году: доля внеоборотных активов уменьшилась на 1,38 % и составила 44,06 % в структуре баланса.

В структуре оборотных активов основную долю занимает дебиторская задолженность 28,0 %.

Из приведенной выше таблицы видно, что по состоянию на 01.01.2025 г. при общем увеличении валюты баланса на 1 329 млн. руб. оборотные активы увеличились на 987,8 млн. руб., внеоборотные активы увеличились на 342 млн. руб.

В структуре заемного капитала преобладают долгосрочные займы. Кредиторская задолженность на конец года увеличилась на 325 млн. руб.

3.5. Расшифровка дебиторской и кредиторской задолженности

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков представлена без учета резерва по сомнительным долгам.

Наименование	на 01.01.2024 г. тыс. руб.	на 31.12.2024 г. тыс. руб.	Изменение	
			тыс. руб.	%
1. Задолженность покупателей и заказчиков всего, в т.ч.:	1 972 060	2 059 659	87 599	4,44
АО «Теплосеть»	19 343	24 298	4 955	25,62
АО «Энергоресурсы»	83 620	84 796	1 176	1,41
Крайтеплоэнерго ГУП СК	91 674	41 835	-49 839	-54,37
ГУП СК Крайтранс	11 590	34 408	22 818	196,88
ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»	188 002	34 722	-153 280	-81,53
Теплосеть г. Невинномысск АО	68 214	63 650	-4 564	-6,69
МСК «Энерго»	13 714	39 668	25 954	189,25
Солнечный Дар ООО	188 850	146 310	-42 540	-22,53
2. Авансы выданные	25 208	10 939	-14 269	-56,61
3. Задолженность прочих дебиторов	73 131	49 909	-23 222	-31,75
Всего	2 070 399	2 120 507	50 108	2,42

По сравнению с началом года дебиторская задолженность увеличилась на 50 108 тыс. руб., задолженность покупателей и заказчиков увеличилась на 87 599 тыс. руб., прочая дебиторская задолженность уменьшилась на 23 222 тыс. руб.

Задолженность по долгосрочным кредитам и займам составила 500,0 млн. руб.

Кредиторская задолженность (строка 1520 Бухгалтерского баланса)

Долговые обязательства	на начало года тыс. руб.	на конец года тыс. руб.	изменение	
			тыс. руб.	%
1. Задолженность поставщикам и подрядчикам, в том числе юридическим лицам	944 684	1 267 742	323 058	34,20
ЗАО ЦФР	213 470	262 782	49 312	23,1
ПАО " Россети Северный Кавказ"	66 591	134 493	67 902	101,97
Интер РАО-Электрогенерация	30 306	44 343	14 037	46,32
ПАО РусГидро	144 790	38 795	-105 995	-73,21
ПАО ЭЛ5-Энерго	99 116	238 378	139 262	140,5
АО Концерн РОСЭНЕРГОАТОМ	76 807	162 150	85 343	111,11
ПАО ОГК-2	80 626	25 326	-55 300	-68,59

Годовой отчет за 2024 год

Долговые обязательства	на начало года тыс. руб.	на конец года тыс. руб.	изменение	
			тыс. руб.	%
2. Задолженность по оплате труда	23 764	26 484	2 720	11,45
3. Задолженность гос. внебюджетным фондам	19 740	25 774	6 034	30,57
4. Задолженность перед бюджетом	91 086	135 162	44 076	48,39
5. Прочие кредиторы	456 729	405 917	-50 812	-11,13
Всего	1 536 003	1 861 079	325 076	21,16

Кредиторская задолженность на конец года в целом увеличилась на 325 076 тыс. руб., в том числе задолженность поставщикам и подрядчикам увеличилась на 323 058 тыс. руб., задолженность прочим кредиторам уменьшилась на 50 812 тыс. руб.

Задолженность поставщикам электроэнергии на оптовом рынке, задолженность по оплате труда, задолженность перед бюджетом, внебюджетными фондами является текущей, т.е. за вторую половину декабря.

3.6. Экономические показатели

Исполнение экономических показателей за 2024 год сложилось следующим образом:

Показатель	План млн. руб.	Факт млн. руб.	Отклонение факта от плана	
			Абс.	Отн. (%)
Выручка	26 614	27 371	757	2,8
Себестоимость	13 848	13 945	97	0,7
Валовая прибыль	12 766	13 426	660	5,2
Коммерческие расходы	11 519	12 146	627	5,4
Управленческие расходы	0	0	0	
Прибыль (убыток) от продаж	1 247	1 280	33	2,7
Прочие доходы	94	650	556	589,8
Прочие расходы	503	398	-105	-20,9
Прибыль до налогообложения	838	1 532	694	82,8
Чистая прибыль	670	1 233	562	83,9

Финансовый результат Общества по итогам 2024 года - прибыль в сумме 1 233 млн. рублей, что на 562 млн. рублей выше планового показателя, утвержденного бизнес-планом Общества.

Рост фактической себестоимости относительно плановой величины составил 97 млн. рублей, или 0,7%, что обусловлено увеличением фактического объема покупной электроэнергии на 3,5%.

Основным фактором роста фактической величины коммерческих расходов по сравнению с плановой является увеличение затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии, а также создание резерва на выплату вознаграждения по итогам работы за 2024 год.

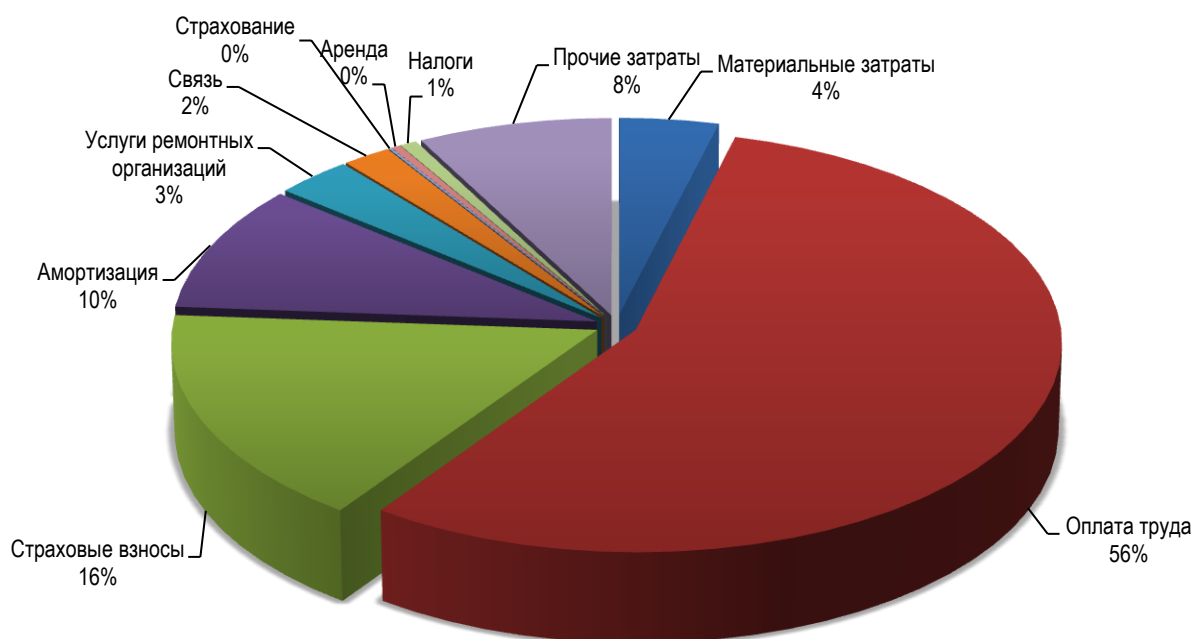
Коммерческие расходы включают в себя:

	Показатель	План 2024 г. млн. руб.	Факт 2024 г. млн. руб.	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн. (%)
	Всего коммерческие затраты	11 519	12 146	627	5,4
1	Услуги инфраструктуры и операторов ОРЭМ	27	24	-2	-7,6
2	Расходы на услуги по сетям ПАО «Россети Северный Кавказ» и ТСО	10 399	10 999	600	5,8
3	Собственные расходы Общества в т.ч.	1 094	1 123	29	2,6

Годовой отчет за 2024 год

	Показатель	План 2024 г. млн. руб.	Факт 2024 г. млн. руб.	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн.(%)
3.1.	Материальные затраты	59	45	-14	-23,9
3.2.	ФОТ	540	626	86	15,9
3.3.	Страховые взносы	159	184	25	15,9
3.4.	Амортизация	109	110	1	1,0
3.5.	Услуги ремонтных организаций	44	35	-9	-20,7
3.6.	Связь	23	22	-1	-2,6
3.7.	Страхование	1	1	0	8,7
3.8.	Аренда	11	4	-7	-60,6
3.9.	Налоги	8	8	-1	-9,1
3.10.	Прочие затраты	140	88	-52	-37,3

Структура собственных расходов ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год



Рост фактических собственных расходов относительно плановых показателей за 2024 год составил 29 млн. руб. Наиболее существенные отклонения сложились по следующим статьям:

- «ФОТ» превышение составило 86 млн. рублей, что обусловлено созданием резерва на выплату вознаграждения по итогам 2024 года;
- «Страховые взносы» превышение составило 25 млн. рублей, что обусловлено увеличением налогооблагаемой базы по причинам, указанным по статье «ФОТ»;
- «Прочие затраты» экономия составила 52 млн. рублей, что обусловлено меньшим количеством оказанных услуг по замене приборов учета, уменьшением расходов по ремонту зданий, а также экономией по нотариальным и юридическим услугам по факту.

3.7. Анализ ликвидности Общества и источников дополнительного финансирования текущей и долгосрочной деятельности

Годовой отчет за 2024 год

Показатели ликвидности характеризуют платежеспособность Общества. В свою очередь платежеспособность выступает в качестве внешнего проявления финансовой устойчивости. Оценка платежеспособности осуществляется с помощью коэффициентов абсолютной, срочной и текущей ликвидности.

Наименование показателя	Нормативное значение	Факт 2024 г.
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\geq 0,15$	0,77
Денежные средства		1 540 627
Краткосрочные финансовые вложения		27 614
Краткосрочные пассивы		2 040 888
Коэффициент срочной ликвидности	$\geq 0,95$	1,54
Денежные средства		1 540 627
Краткосрочные финансовые вложения		27 614
Дебиторская задолженность менее 12 мес.		1 582 444
Краткосрочные пассивы		2 040 888
Коэффициент текущей ликвидности	$\geq 0,8$	1,55
Текущие активы		3 161 696
Текущие обязательства		2 040 888

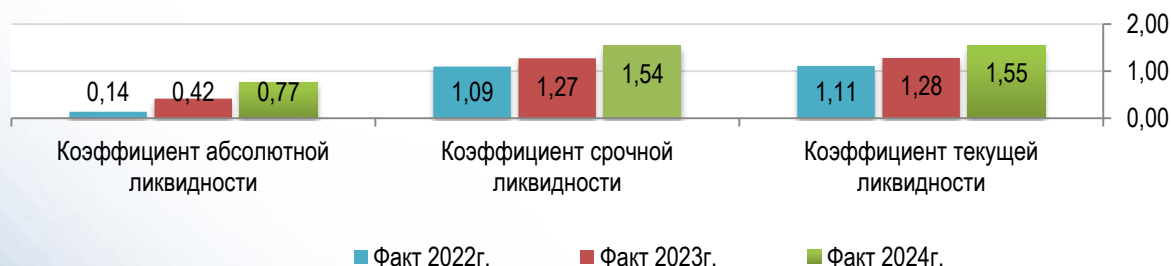
Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, что 77% всех краткосрочных обязательств может быть покрыто за счет денежных средств и их эквивалентов в виде ценных бумаг. В сравнении с показателем за 2023 год коэффициент вырос на 0,35.

Коэффициент срочной ликвидности, равный 1,54, показывает степень обеспеченности всех краткосрочных обязательств ликвидными активами в форме денежных средств, ценных бумаг и краткосрочной дебиторской задолженности. Значение коэффициента срочной ликвидности выше нормативного значения, что свидетельствует о достаточном количестве у Общества средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных пассивов. В сравнении с показателем за 2023 год коэффициент вырос на 0,27.

Коэффициент текущей ликвидности равный 1,55, характеризует способность Общества погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счёт оборотных активов и свидетельствует о достаточном количестве у Общества средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств. В сравнении с показателем за 2023 год коэффициент вырос на 0,27.

Рост коэффициентов ликвидности за 2024 год в сравнении с показателями 2023 года свидетельствует об улучшении платёжеспособности Общества и повышении эффективности управления.

Динамика показателей ликвидности за 2022-2024 гг.



Показателями финансового состояния Гарантирующего поставщика на 1-4 кварталы 2024 года (Приложение № 1 к Постановлению Правительства РФ от 04.05.2012 г. № 442 редакция от 15.07.2022 года, вступило в действие 17.10.2022 года) являются:

- а) оборачиваемость кредиторской задолженности;
- б) способность гарантирующего поставщика возратить имеющиеся заемные средства.

Годовой отчет за 2024 год

Показатели финансового состояния гарантирующего поставщика определяются ежеквартально на основании данных бухгалтерской отчетности:

Показатели	Допустимое значение	Величина показателя			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
Оборачиваемость кредиторской задолженности (K1), дней	не более 55	18,0	10,3	7,3	5,2
Способность гарантирующего поставщика возратить имеющиеся заемные средства (K2), лет	не более 6	0,6	0,5	0,4	0,3

Таким образом, Обществом систематически выполняются установленные значения показателей финансового состояния Гарантирующего поставщика, установленные Правительством РФ.

4. Информация об использовании Обществом энергетических ресурсов в 2024 году.

Информация об объеме каждого из использованных Обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (атомная энергия, тепловая энергия, электрическая энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф и др.) дана в натуральном и денежном выражении:

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении		Единица измерения	Объем потребления (тыс. руб.)	
	2023	2024		2023	2024
Тепловая энергия	100,36	101,91	Гкал	218,83	230,68
Электрическая энергия	1 095 486	1 353 842	кВт*ч	7 611,96	8 912,59
Газ естественный (природный)	140,39	133,57	тыс. м3	1 196,73	1 212,60
Бензин автомобильный	435 890	429 947	л.	10 407,91	11 592,35
Топливо дизельное	43 918	44 368	л.	1 135,84	1 584,46

Другие виды энергетических ресурсов, не указанных в таблице, в отчетном году Обществом не потреблялись и не использовались.

5. Перспективы развития акционерного общества

5.1. Перспективный план развития Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» в настоящий момент является крупнейшей энергосбытовой компанией на территории Ставропольского края и планирует сохранить доминирующее положение на розничном рынке Ставропольского края и в последующие годы.

В 2024 году на долю ПАО «Ставропольэнергосбыт» приходилось 48,5% от физического объема продаж на розничном рынке электрической энергии (мощности) Ставропольского края. В дальнейшем планируется поддержание доли рынка занимаемой ПАО «Ставропольэнергосбыт» на розничном рынке электроэнергии (мощности) Ставропольского края на достигнутом уровне.

	Наименование показателя	2024 г. млн.кВт*ч	2025 г. млн.кВт*ч	2026 г. млн.кВт*ч	2027 г. млн.кВт*ч
1.	Объем полезного отпуска, в том числе:	5 215	5 399	5 584	5 775
1.1.	на розничном рынке	5 127	5 310	5 492	5 682
1.1.1.	собственным потребителям	4 182	4 358	4 534	4 716
1.1.2.	на компенсацию потерь	945	952	959	965
1.2.	на оптовом рынке	88	90	91	93
2.	Доля на розничном рынке эл. энергии (мощности) Ставропольского края	48,5 %	48,5 %	48,5 %	48,5 %
3.	Прибыль	1 233	1 279	1 325	1 372
4.	Соотношение собственных и заемных средств	0,2	0,2	0,2	0,2

В отношении будущей деятельности планируется сохранение и расширение клиентской базы, увеличение объема продаж электрической энергии при ее своевременной оплате.

Одним из приоритетных направлений Общества является непосредственная работа с потребителями, предусматривающая клиентоориентированный подход. На участках отделений осуществляется прием граждан, рассматриваются претензии, заявления, жалобы, предложения по улучшению работы. Существующий телефон «горячей линии» упрощает связь между сотрудниками ПАО «Ставропольэнергосбыт» и клиентами, которые могут получить ответ на любой интересующий вопрос.

Еще одним из направлений развития деятельности является оказание новых видов услуг, увеличение объема прочих видов деятельности промышленного и непромышленного характера. Оказание сопутствующих услуг позволит повысить лояльность потребителей.

Работа Общества направлена на укрепление лидирующей позиции на рынке электроэнергии, обеспечение бесперебойного энергоснабжения потребителей, увеличение доходов компании, что способствует инвестиционной привлекательности Общества и росту доходов его акционеров.

5.2. Краткое описание планов Общества в отношении будущей деятельности и источников будущих доходов (инвестиционная программа на 2025 год)

Надлежащее исполнение функций Гарантирующего поставщика во многом зависит от достаточного обеспечения ресурсами и производственными фондами. Обновление и модернизация имеющихся у

Годовой отчет за 2024 год

Общества основных фондов позволит повысить эффективность работы персонала и снизить затраты на обслуживание изношенного оборудования.

План производственного развития ПАО «Ставропольэнергосбыт» на 2025 год:

Наименование	Освоение млн. руб., без НДС
1. Сооружения	29
2. Создание и развитие автоматизированных информационных систем учета э/энергии в МКД	268
3. Реконструкция и строительство	402
4. Приобретение автотранспорта	26
5. Приобретение оргтехники, ПК	7
6. Приобретение прочих ОС	9
7. Приобретение оборудования	0
Всего по плану производственного развития,	740
в том числе:	
амортизационные отчисления	99
прибыль	641

Источником финансирования инвестиционной программы является амортизация и прибыль.

Кроме того, в рамках федерального проекта Ставропольский край, Кабардино-Балкарская республика и Карачаево-Черкесская республика вошли в число регионов страны по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта. В этой связи, между Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, Министерством промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской республики, Министерством промышленности, энергетики и транспорта Карачаево-Черкесской республики и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которым Общество осуществляет установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. За 2024 год введено в эксплуатацию и функционирует 48 зарядных станций для электромобилей и электробусов, из них на территории края 39 зарядных станций, на территории Кабардино-Балкарской республики 6 зарядных станций и на территории Карачаево-Черкесской республики 3 зарядных станции.

В 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» планирует ввести в эксплуатацию 62 электрозарядных станции: на территории Ставропольского края 24 штуки, на территории Кабардино-Балкарской республики и Карачаево-Черкесской республики 38 штук, стоимость оборудования планируется возместить из региональных бюджетов.

6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» выстраивает свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах истолкования норм законодательства.

6.1. Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество

Несмотря на то, что Общество участвует в ряде судебных процессов, риски связанные с данными процессами, не могут быть рассмотрены как риски, способные оказать значительное влияние на финансовые показатели деятельности Общества.

Изменение судебной практики не может существенно повлиять на деятельность Общества, так как Общество придерживается позиции разрешения всех возникающих споров в досудебном (претензионном) порядке, а в случае обращения в суд применения опыта вновь сложившейся судебной практики. Данные процессы не окажут существенного влияния на правовые риски и финансовое положение Общества, так как в ПАО «Ставропольэнергосбыт» своевременно осуществляется работа по отслеживанию судебной практики и при выявлении существующих тенденций предпринимаются меры по выстраиванию взаимоотношений с контрагентами и государственными органами с учетом этих обстоятельств. Обществом организуется планомерная работа по защите своих прав и законных интересов с использованием всех правовых механизмов. При выявлении фактов законодательных инициатив, вероятность утверждения которых оценивается как высокая, менеджментом Общества предпринимаются действия по выстраиванию отношений с контрагентами с учетом возможного вступления в силу принятых нормативных актов.

6.2. Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

В настоящее время у Общества отсутствуют риски, связанные с изменением законодательства РФ о лицензировании.

С 01.07.2021 года лицензирование энергосбытовой деятельности отменено, соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» Федеральным законом от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Для осуществления дополнительного вида деятельности по производству пара и горячей воды (тепловой энергии) Обществу выдана лицензия, срок действия которой не ограничен.

6.3. Риск, возможной ответственности Общества по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ

По состоянию на 31.12.2024 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» не имеет обязательств по долгам третьих лиц, риск возможной ответственности Общества отсутствует.

6.4. Риски связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества

Общество является гарантирующим поставщиком на территории Ставропольского края и осуществляет реализацию (продажу) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) на всей территории края. По состоянию на 31 декабря 2024 года Общество обслуживает более 28 тыс. юридических лиц и предпринимателей без образования юридического лица и более 563 тыс. физических лиц (население). При этом Общество не имеет потребителей, на долю которых приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи электрической энергии. Таким образом, риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества, отсутствуют.

6.5. Политика в области управления рисками – закреплённые в Обществе, подходы к снижению влияния рисков на деятельность Общества

Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, которая определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

ПАО «Ставропольэнергосбыт» в своей деятельности проводит политику, направленную на минимизацию рисков, возникающих при осуществлении своей деятельности.

Общество рассматривает управление рисками в качестве одного из важных элементов корпоративного управления и внутреннего контроля, проводит консервативную политику в этом вопросе, используя при этом как собственный опыт, так и опыт других компаний. Политика Общества в области управления рисками предполагает внимание ко всем категориям существенных рисков и представляет собой сочетание качественных целей и описаний рыночной стратегии компании, а также количественных ориентиров в отношении целевых объемов операций и возможной меры подверженности риску. В рамках своей политики по управлению рисками Общество выявляет, оценивает, контролирует и предупреждает угрозы и возможности появления рисков с целью уменьшения вероятности и потенциальных последствий для его деятельности.

В условиях действия внешних и внутренних факторов риска могут использоваться различные способы снижения риска, воздействующие на те или иные стороны деятельности предприятия.

Методы устранения рисков, связанных с деятельностью Общества, заключаются в разработке таких мероприятий внутреннего характера, которые полностью исключают конкретный вид риска. Вот некоторые из них:

– отказ от ненадежных деловых партнеров, отказ от инвестиционных проектов, уверенность в выполнении или эффективности которых вызывает сомнения;

- отказ от рискованных проектов, т. е. отказ от инновационных и иных проектов, реализуемость или эффективность которых вызывает сомнение;

- распределение ответственности между службами и отделами Общества с четким разграничением сферы деятельности;

- информационное сопровождение деятельности состоит из разного рода и вида информации: статистической, экономической, юридической, финансовой и т.п. Эта информация включает осведомленность о вероятности того или иного страхового события, изменении объемов потребления электроэнергии, запуске новых мощностей в регионе, финансовой устойчивости и платежеспособности собственных потребителей, деловых партнеров, конкурентов, ценах, курсах и тарифах и т.п.;

- стратегическое планирование деятельности как метод компенсации риска дает положительный эффект, если разработка стратегии охватывает все сферы деятельности предприятия. Этапы работы по стратегическому планированию могут снять большую часть неопределенности, позволяют предугадать появление узких мест при реализации проектов, заранее идентифицировать источники рисков и разработать компенсирующие мероприятия, план использования резервов;

- прогнозирование внешней обстановки, т. е. периодическая разработка сценариев развития и оценки будущего состояния среды хозяйствования для участников проекта, прогнозирование поведения партнеров и действий конкурентов общезакономерное прогнозирование;

- мониторинг социально-экономической и нормативно-правовой среды предполагает отслеживание текущей информации о соответствующих процессах. Необходимо широкое использование информатизации, приобретение и постоянное обновление систем нормативно-справочной информации, подключение к сетям коммерческой информации, проведение собственных прогнозно-аналитических исследований, привлечение консультантов. Полученные данные позволят уловить тенденции развития взаимоотношений между хозяйствующими субъектами, дадут время для подготовки к нормативным новшествам, предоставят возможность принять соответствующие меры для компенсации потерь от новых правил хозяйственной деятельности и скорректировать оперативные и стратегические планы;

- актуальным является выработка финансовой стратегии для управления своими активами и пассивами с организацией их оптимальной структуры и достаточной ликвидности вложенных средств;

- обучение персонала и его инструктирование;

- методы поощрения добросовестных работников и наложения дисциплинарного взыскания на недобросовестных.

Таким образом, только комплексный подход коллектива к осуществлению минимизации рисков, связанных с деятельностью Общества, позволяет сегодня говорить об их отсутствии.

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества, распределение прибыли

7.1. Дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на уважении прав и законных интересов акционеров при строгом и неуклонном соблюдении положений Устава ПАО «Ставропольэнергосбыт», федеральных законов «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг», а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Общество осуществляет своевременное раскрытие информации в уполномоченных информационных агентствах, а также на сайте Общества в сети Интернет о принимаемых советом директоров и общим собранием акционеров решениях, благодаря чему существует прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их получения в объявленном размере. Советом директоров Общества утверждено Положение о дивидендной политике (Протокол от 18.05.2023 г. № 09-22).

Источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества). Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решение о размере дивидендов и форме их выплаты принимается Общим собранием акционеров. Указанным решением определяется размер дивидендов по акциям каждой категории (типа), форма их выплаты, порядок выплаты дивидендов, дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Размер дивидендов не может быть больше размера дивидендов, рекомендованного Советом директоров Общества. Общее собрание акционеров Общества вправе принимать решение о невыплате дивидендов по акциям определенных категорий (типов).

Общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции типа А, устанавливается в размере 10 (Десяти) процентов чистой прибыли Общества по итогам отчетного года, разделенной на число привилегированных акций типа А. При этом, если сумма дивидендов, выплачиваемая Обществом по каждой обыкновенной акции в определенном году, превышает сумму, подлежащую выплате в качестве дивидендов по каждой привилегированной акции типа А, размер дивиденда, выплачиваемого по последним, должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.

Дивиденды выплачиваются лицам, которые являлись владельцами акций соответствующей категории (типа) или лицами, осуществляющими в соответствии с федеральными законами права по этим акциям, на конец операционного дня даты, на которую в соответствии с решением о выплате дивидендов определяются лица, имеющие право на их получение.

Выплата дивидендов в денежной форме физическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров Общества, осуществляется путем перечисления денежных средств на их банковские счета, реквизиты которых имеются у регистратора Общества, либо при отсутствии сведений о банковских счетах путем почтового перевода денежных средств.

Стопроцентное исполнение обязательств Обществом в части выплаты дивидендов в полном объеме затруднено тем, что в реестре акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» отсутствуют или являются устаревшими реквизиты физических и юридических лиц, необходимые для выплаты (перечисления) дивидендов.

Лица, не получившие объявленных дивидендов в связи с тем, что у Общества или регистратора отсутствуют точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, либо в связи с иной просрочкой кредитора, вправе обратиться с требованием о выплате таких дивидендов (невостребованные

дивиденды) в течение трех лет с даты принятия решения об их выплате. По истечении такого срока объявленные и невостребованные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли Общества, а обязанность по их выплате прекращается.

7.2. Распределение чистой прибыли по направлениям использования за последние 3 года

Дата принятия решения о выплате дивидендов (Дата ГОСА)	Дивидендный период	Чистая прибыль (тыс. руб.)	Развитие Общества (тыс. руб.)	Дивиденды (тыс. руб.)	Сумма дивидендов на одну привилегированную акцию (руб.)	Сумма дивидендов на одну обыкновенную акцию (руб.)	Сумма выплаченных дивидендов (тыс. руб.)
22.06.2022	2021	221 759	199 583,1	22 175,9	0,0846086	-	20 385,86
23.06.2023	2022	444 362	399 925,8	44 436,2	0,1695389	-	41 275,70
24.06.2024	2023	611 429	261 429,5	350 000,0	0,3121725	0,3121725	340 769,89

В 2024 году общий размер выплаченных дивидендов по итогам 2023 года составил:

- по обыкновенным акциям - 264 712,8 тыс. руб.;
- по привилегированным акциям типа «А» - 76 057,09 тыс. руб.

ГОСА - 22 июня 2022 года:

Годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 23.06.2022 г. № 01/22/ГОСА) принято решение:

1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	221 759,0
- дивиденды	22 175,9
- развитие Общества	199 583,1

2). Дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2021 года не выплачивать (не объявлять).

3). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по итогам 2021 года в размере 0,0846086 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.

4). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2021 года – 04 июля 2022 года.

5). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

ГОСА - 23 июня 2023 года:

Годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 26.06.2023 г. № 01/23/ГОСА) принято решение:

1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	444 362,0
- дивиденды	44 436,2

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
- развитие Общества	399 925,8
2). Дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2022 года не выплачивать (не объявлять).	
3). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2022 года в размере 0,1695389 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.	
4). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2022 года – 05 июля 2023 года.	
5). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.	

ГОСА - 24 июня 2024 года:

Годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА) приняты решения:

1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	611 429,5
- дивиденды	350 000,0
- развитие Общества	261 429,5

2). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2023 года в размере 0,3121725 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.

3). Выплатить (объявить) дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 2023 года в размере 0,3121725 рублей на одну размещенную обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

4). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» и обыкновенным акциям Общества по результатам 2023 года – 06 июля 2024 года.

5). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

7.3. Предложение Общества по распределению прибыли по итогам 2024 года. Фонды Общества

В соответствии с Уставом Общества источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль).

Годовой отчет за 2024 год

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода:	1 232 667
Развитие Общества	1 109 400
Дивиденды	123 267

Резервный фонд ПАО «Ставропольэнергосбыт» создан на основании решения Годового общего собрания акционеров Общества (Протокол от 16.06.2006 г. № 1/06/ГОСА) в соответствии со статьей 8 Устава Общества. По состоянию на 31.12.2024 г. размер резервного фонда составляет 4 195 000 рублей, что составило 77 % от величины уставного капитала.

По решению Общего собрания акционеров (Протокол от 16.06.2006 г. № 1/06/ГОСА) Обществом создан фонд накопления в размере 8 531 тыс. рублей. Средства фонда используются на осуществление Инвестиционной программы Общества.

По итогам работы Общества за 2007 г. в Фонд накоплений направлено 227 тыс. рублей, за 2008 г. – 955,1 тыс. рублей, за 2009 г. – 21 566,1 тыс. рублей. В течение 2006-2009 гг. средства Фонда накоплений использованы на приобретение основных средств (зданий, автотранспорта, оргтехники, мебели) в полном объеме:

- 5 340 тыс. рублей в 2006 г.;
- 1 396,4 тыс. рублей в 2007 г.;
- 2 021,6 тыс. рублей в 2008 г.;
- 22 521,1 тыс. рублей в 2009 г.

По итогам производственно-финансовой деятельности за 2010-2024 гг. средства в Фонд накоплений не направлялись. По состоянию на 31.12.2024 г. Фонд накоплений составляет 0,0 тыс. рублей.

8. Отчет о совершенных Обществом сделках

8.1. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

В отчетном 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с действующим законодательством крупными сделками.

8.2. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

В отчетном 2024 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», в совершении которых имелась заинтересованность, и сделки размером до двух или более процентов балансовой стоимости активов Общества, подлежащих принятию решения о согласии на их совершение или последующее одобрение, Обществом не совершались. В связи с этим отчет о вышеуказанных сделках в годовой отчет не включается.

Генеральный директор
А.Г. Дзиов

9. Ценные бумаги и акционерный капитал Общества

9.1. Информация о выпуске Обществом ценных бумаг

Размещение акций осуществлено на дату государственной регистрации ПАО «Ставропольэнергосбыт» 1 апреля 2005 г.

Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,00483332218 (ноль целых четыреста восемьдесят три миллиона триста тридцать две тысячи двести восемнадцать сто миллиардных) рубля каждая:

Категория акций	Количество акций (штук)	Номинальная стоимость (руб.)	Уставный капитал (руб.)	Государственный регистрационный номер выпуска
Привилегированные акции типа «А» ISIN - RU000A0ET1Z7 CFI - EPXXXR	262 100 364	0,00483332218	1 266 815,50	2-01-50119А от 2 июня 2005 г.
Обыкновенные акции ISIN - RU000A0ET1W4 CFI - ESVXFR	859 074 636		4 152 184,50	1-01-50119А от 2 июня 2005 г.
ИТОГО	1 121 175 000		5 419 000,00	

6 декабря 2005 г. Федеральной службой по финансовым рынкам России осуществлена государственная регистрация проспекта ценных бумаг Общества.

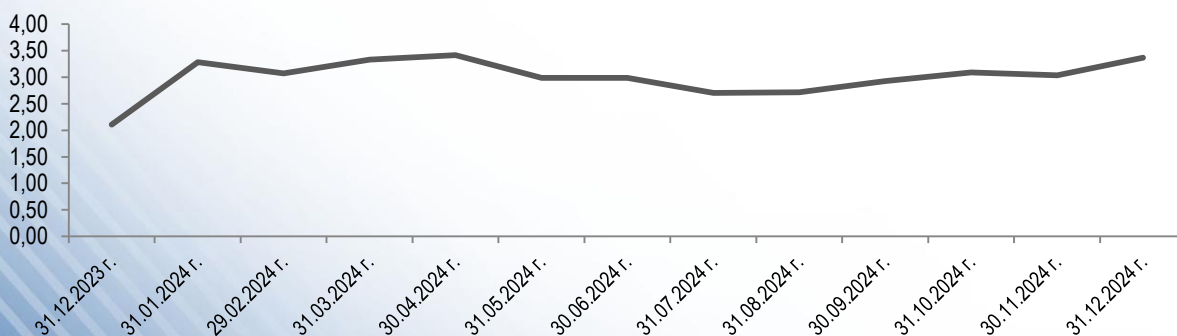
В марте 2008 года Дирекцией ПАО Московская Биржа приняты решения о включении в Перечень внесписочных ценных бумаг ПАО Московская Биржа акций, обыкновенных именных бездокументарных и привилегированных именных бездокументарных типа «А» ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В сентябре 2024 года по инициативе ПАО «СПБ Биржа» ценные бумаги ПАО «Ставропольэнергосбыт» включены в Некотируемую часть Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

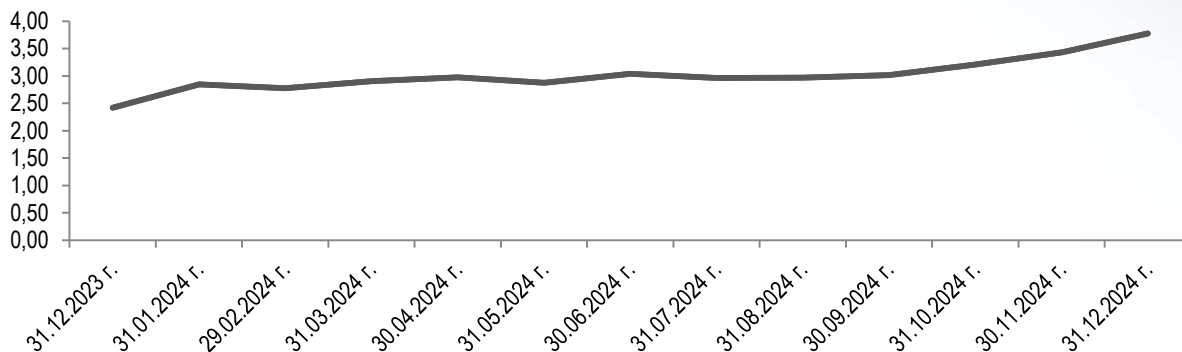
9.2. Капитализация и динамика рыночной стоимости акций

Динамика рыночной стоимости акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» представлена по итогам торгов в 2024 г., согласно данным ПАО Московская Биржа размещенным на сайте <http://moex.com>:

Динамика рыночной стоимости обыкновенной акции ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2024 году (код ценной бумаги STSB):



Динамика рыночной стоимости привилегированной акции типа «А» ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2024 году (код ценной бумаги STSBP):



Капитализация, стоимость и динамика акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2022 – 2024 гг., по итогам торгов ПАО Московская биржа:

Индикатор	30 декабря 2022 г.	30 декабря 2023 г.	30 декабря 2024 г.
Рыночная цена АОИ (STSB), руб.	0,7560	2,1050	3,3700
Рыночная цена АПИ (STSBP), руб.	0,7225	2,4180	3,7750
Капитализация, тыс. руб.	838 827,9	2 442 110,8	3 884 510,4
Индикатор	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Максимальная цена АОИ (STSB) за год, руб.	0,8075	5,6530	3,535
Минимальная цена АОИ (STSB) за год, руб.	0,4885	0,7930	2,105
Максимальная цена АПИ (STSBP) за год, руб.	0,7555	3,4960	3,775
Минимальная цена АПИ (STSBP) за год, руб.	0,394	0,7835	2,418

Более подробно с итогами торгов акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» на ПАО Московская Биржа можно ознакомиться на сайте ПАО Московская Биржа по адресу: https://www.moex.com/ru/marketdata/?g=4#/mode=instrument&secid=STSB&boardgroupid=57&mode_type=history&date_from=2023-12-29&date_till=2024-12-31

9.3. Структура собственности акционерного капитала на 31.12.2024 года

Уставный капитал ПАО «Ставропольэнергосбыт» составляет 5 419 000 руб. 00 коп. Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций:

- 859 074 636 обыкновенных именных акций (доля в уставном капитале 76,6227 %);
- 262 100 364 привилегированные именные акции (доля в уставном капитале 23,3773 %).

Зарегистрированные лица, владеющие не менее 5 % уставного капитала и не менее 5 % обыкновенных акций по состоянию реестра акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» на 31.12.2024 года:

Информация представлена согласно списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, по состоянию на 30.05.2024 года:

Годовой отчет за 2024 год

Наименование	Место нахождения / Юридический адрес	Доля в УК (%)	Доля АОИ (%)
Стальченко Алексей Юрьевич	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	18,6618	21,0499
Данилов Яков Игорьевич	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	15,2771	19,9380
Компания с ограниченной ответственностью НОНСИКА ВЕНЧЕРИЗ ЛИМИТЕД	Кипр, 3A Ippokratos street, Akropolis, 2006, Nicosia, Cyprus (3A Иппократус, Акрополис, 2006, Никосия, Кипр)	12,0	15,6612
Макитов Руслан Зейтунович	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	12,0	15,6612
Общество с ограниченной ответственностью «Корона Тэхет»	620026, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 60, офис 16	7,0415	9,1898
Общество с ограниченной ответственностью «Индра-М»	620043, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Черкасская, д. 10, офис 221	4,6881	6,1185
Общество с ограниченной ответственностью «Вагран»	620014, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Банковский, д. 9	4,6943	6,1265
ИТОГО:		74,3628	93,7451

Баланс реестра ПАО «Ставропольэнергосбыт» по состоянию на 31.12.2024 г.:

Наименование	Количество держателей	Доля в УК (%)
Номинальные держатели	10	79,2322
Владельцы - физические лица	1303	3,3578
Владельцы - юридические лица	31	17,3406
Счета совладения	5	0,0181
Счета «ценные бумаги неустановленных лиц»	1	0,0512
Итого:	1350	100

Акции ПАО «Ставропольэнергосбыт» в распоряжении Общества отсутствуют. Дополнительные выпуски акций Общества в 2024 году не осуществлялись.

10. Состав Совета директоров Общества. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

10.1. Состав Совета директоров Общества

Члены Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» избираются на Общем собрании акционеров Общества. Избрание членов Совета директоров Общества осуществляется кумулятивным голосованием, что является важной гарантией защиты прав миноритарных акционеров. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом Общества в количестве 7 (семь) человек.

Действующий состав Совета директоров Общества избран Годовым общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 24 июня 2024 года (Протокол от 25 июня 2024 г. № 01/24/ГОСА) в следующем составе:

1. Ворончева Татьяна Николаевна
2. Гайсин Айдан Малик
3. Данилов Яков Игорьевич
4. Дзиов Александр Геннадьевич
5. Кононова Елена Сергеевна
6. Остапченко Борис Валерьевич
7. Стальченко Алексей Юрьевич

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 26.07.2024 г. № 01-24)).

ДАНИЛОВ ЯКОВ ИГОРЬЕВИЧ

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2019	ООО Группа компаний «МидГеймЛаб»	Финансовый директор
09.2019	12.2019	АО «НЭСК»	Советник генерального директора
2020	н.в	ООО «Снабкомплектпоставка»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества: 15,27 %

Доля принадлежащих обыкновенных акций: 19,93 %

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 26.07.2024 г. № 01-24)).

СТАЛЬЧЕНКО АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова (2000 г.)

Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова (2003 г. аспирантура)

Академия народного хозяйства при Правительстве РФ (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт» Представительство в г. Москве	Директор
2019	н.в.	АО «НЭСК» Представительство в г. Москве	Начальник управления по связям с акционерами и инвесторами
2022	н.в.	АО «Электросети Кубани» Представительство в г. Москве	Директор

Доли участия в уставном капитале Общества: 18,66 %.

Доля принадлежащих обыкновенных акций: 21,04 %

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ВОРОНЧЕВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Год рождения – 1984 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский финансово-юридический университет (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2024	ООО «Производственно-техническая компания «Газстройкомплект»	Секретарь-референт
2024	н.в.	ООО «АДАНАТ ГРУПП»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ГАЙСИН АЙДАН МАЛИК

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Уральский федеральный университет г. Екатеринбург (2012 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	ООО ТПК «Большой Урал»	Генеральный директор
2018	н.в.	ООО «Бордж»	Генеральный директор

Годовой отчет за 2024 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	н.в	ООО «Научно-производственная биотехнологическая компания «МАГ»	Генеральный директор
2020	н.в	ООО «Хитен»	Директор
2020	н.в	ООО «Инициатива-Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Аспект – Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	АО «НКГФ»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Агропромкомпани»	Директор
2023	н.в.	ООО «Сальвад»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ОСТАПЧЕНКО БОРИС ВАЛЕРЬЕВИЧ

Год рождения – 1969 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Серпуховское высшее военное командно-инженерное училище (1991 г.)

Южно-Российский государственный технический университет (2004 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор
2020	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ДЗИОВ АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский государственный авиационный институт (2000 г.)

Северо-Кавказский государственный технический университет (2003 г.)

Ставропольский государственный аграрный университет (2013 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Директор Центрального межрайонного отделения
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора
2020	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Годовой отчет за 2024 год

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

КОНОНОВА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА

Год рождения – 1988 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

ЯрГУ им. П.Г. Демидова (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	н.в.	ПАО «Снабкоплектпоставка»	Ведущий менеджер

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

На начало 2024 года (до даты проведения Годового общего собрания акционеров) действовал состав Совета директоров, избранный Годовым общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 23 июня 2023 г. (Протокол от 26 июня 2023 г. № 01/23/ГОСА):

1. Ворончева Татьяна Николаевна
2. Гайсин Айдан Малик
3. Данилов Яков Игорьевич
4. Дзиов Александр Геннадьевич
5. Макитов Руслан Зейтунович
6. Остапченко Борис Валерьевич
7. Стальченко Алексей Юрьевич

Из состава Совета директоров Общества (дата проведения Годового общего собрания акционеров 24 июня 2024 года) выбыли:

МАКИТОВ РУСЛАН ЗЕЙТУНОВИЧ

Год рождения – 1963 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Кабардино-Балкарский ордена Дружбы народов государственный университет (1989 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2023	АО «Электросети Кубани»	Исполнительный директор
2023	н.в.	АО «Электросети Кубани»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале Общества: 12 %

Доля принадлежащих обыкновенных акций: 15,66 %

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

Годовой отчет за 2024 год

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров Общества:

Информация об участии в 2024 году		
Члены совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях совета директоров (11 заседаний)
Ворончева Татьяна Николаевна	+	11/11
Гайсин Айдан Малик	+	9/11
Данилов Яков Игорьевич	-	11/11
Дзиов Александр Геннадьевич	-	11/11
Кононова Елена Сергеевна	+	5/11
Остапченко Борис Валерьевич	-	11/11
Стальченко Алексей Юрьевич	-	11/11
Макитов Руслан Зейтунович	-	6/11

В течение 2024 года членами Совета директоров сделки, по приобретению и отчуждению акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершались.

10.2. Сведения о секретаре Совета директоров Общества

Техническое (информационное, документарное) обеспечение текущей деятельности Совета директоров осуществляет секретарь Совета директоров Общества, действующий на основании Устава Общества, Положения «О Совете директоров» и в соответствии с поручениями председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

Совет директоров вправе в любое время переизбрать Секретаря Совета директоров.

Кандидатуру секретаря Совета директоров выдвигают члены Совета директоров.

В Обществе функции секретаря Совета директоров выполняет:

АЙРАПЕТОВА НАРИНЭ СЕРГЕЕВНА

Год рождения – 1983 г.

Гражданство – Российская Федерация.

Образование – высшее

Северо-Кавказская академия государственной службы (2005 г.)

Московская академия предпринимательства (2007 г.)

Донской государственный технический университет (2015 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Начальник отдела по корпоративной работе

10.3 Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

Годовой отчет за 2024 год

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - генеральным директором.

Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

К компетенции генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

Права и обязанности генерального директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и трудовым договором, заключаемым с Обществом.

Трудовой договор от имени Общества подписывается председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Оплата трудовой деятельности генерального директора ПАО «Ставропольэнергосбыт» производится по повременно-премиальной форме.

Руководство текущей деятельностью ПАО «Ставропольэнергосбыт» с января 2020 года по настоящее время осуществляет генеральный директор ПАО «Ставропольэнергосбыт» Дзиов Александр Геннадьевич (Протокол СД от 23.12.2021 г. № 06-21). В декабре 2024 года в связи с истечением срока полномочий, Советом директоров Общества принято решение избрать генеральным директором ПАО «Ставропольэнергосбыт» Дзиова Александра Геннадьевича с 10.01.2025 г. по 09.01.2028 г. сроком на 3 (три) года (Протокол СД от 23.12.2024г. № 05-24).

ДЗИОВ АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский государственный авиационный институт (2000 г.)

Северо-Кавказский государственный технический университет (2003 г.)

Ставропольский государственный аграрный университет (2013 г.)

Занимаемые должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
08.2019	01.2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Директор Центрального межрайонного отделения
10.2019	01.2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора
01.2020	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

В течение 2024 года единоличным исполнительным органом Общества сделки, по приобретению и отчуждению акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершались.

10.4. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества

В июне 2015 г. годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» утверждено Положение «О вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии» (Протокол от 25 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА) в котором закреплены критерии определения и размер вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Порядок расчета вознаграждения членам Совета директоров:

«Базовое вознаграждение членам Совета директоров выплачивается в денежной форме за каждое участие в заседании Совета директоров вне зависимости от формы его проведения.

Расчет размера базового вознаграждения в течение корпоративного года составляет 3 (Три) минимальных месячных тарифных ставки рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленных отраслевым тарифным Соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) с учетом индексации, установленной Соглашением, за каждое заседание.

Базовое вознаграждение выплачивается в течение 7 (Семи) дней после проведенного заседания Совета директоров члену Совета директоров, принявшему участие в заседании.

Решение о выплате годового вознаграждения членам Совета директоров, а также о значении параметра К (коэффициент, обратно пропорциональный доле чистой прибыли Общества, направляемой на вознаграждение членов Совета директоров Общества по итогам финансового года), принимается Общим собранием акционеров Общества.

Предложения по размеру годового вознаграждения члену Совета директоров подготавливаются в форме справки, подписанной Председателем Совета директоров, и утверждаются на Годовом общем собрании акционеров Общества. Выплата годового вознаграждения возможна только при условии принятия соответствующего решения Годовым общим собранием акционеров Общества.

Годовое вознаграждение членам Совета директоров выплачивается в течение 30 (Тридцати) дней с даты проведения Годового общего собрания акционеров Общества.

В случае если в течение финансового года, по итогам работы в котором членам Совета директоров выплачивается годовое вознаграждение, Совет директоров Общества переизбирался в новом составе, указанное вознаграждение выплачивается также всем членам Совета директоров Общества, принимавшим в течение указанного периода участие в заседаниях Совета директоров Общества, в порядке, предусмотренном Положением.

Размер вознаграждений, выплачиваемых члену Совета директоров, исполнявшему обязанности Председателя Совета директоров, увеличивается на 50 (Пятьдесят) процентов.

Годовое вознаграждение членам Совета директоров Общества не начисляется и не выплачивается в случаях:

- получения Обществом убытка по итогам финансового года (выраженного в виде отрицательного значения суммы чистой прибыли за финансовый год, утверждённой Годовым общим собранием акционеров Общества);
- наличия вступившего в законную силу судебного акта о введении в отношении Общества процедуры банкротства.

Член Совета директоров Общества может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного Положением, полностью или в определенной части, путем направления соответствующего заявления на имя Единоличного исполнительного органа Общества».

Порядок оплаты расходов, связанных с участием в работе Совета директоров:

«Членам Совета директоров Общества оплачиваются следующие расходы, связанные с участием в работе Совета директоров:

расходы по проезду к месту проведения заседания (проверки) и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) с последующим предоставлением проездных документов, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в вагоне купе;

воздушным транспортом – по тарифу «эконом – класс»;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего назначения (кроме такси и аренды автомобиля).

расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) в размере не более 1 (Одной) ММТС, установленной отраслевым тарифным Соглашением, за каждый день проживания, подтвержденные соответствующими документами.

Председателю Совета директоров оплачиваются следующие расходы, связанные с участием в работе Совета директоров:

расходы по проезду к месту проведения заседания (проверки) и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) с последующим предоставлением проездных документов, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности бизнес-класса (СВ, С);

воздушным транспортом – по тарифу «бизнес – класс»;

расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) в размере не более 1,5 (Полутора) ММТС, установленной отраслевым тарифным Соглашением, за каждый день проживания, подтвержденные соответствующими документами».

Текст Положения размещен на сайте Общества (<https://www.staves.ru/uchreditelnye-dokumenty/>, раздел Учредительные и локальные документы).

В 2024 году членам Совета директоров Общества выплачено вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (форма проведения - заочная), в том числе заработная плата членов органов управления Общества в общей сумме 20 469,6 тыс. рублей. Компенсации, связанные с участием в проведении годового Общего собрания акционеров, иные виды вознаграждений, в том числе премии, комиссионные, не начислялись и не выплачивались.

11. Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

11.1. Внутренний аудит

Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» организована работа в области оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, по организации и осуществлению внутреннего аудита ПАО «Ставропольэнергосбыт», сформирован Комитет Совета директоров по аудиту, утверждено лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита Общества.

Внутренний аудитор функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров (Комитетом по аудиту) контроля и организации деятельности внутреннего аудитора, в том числе, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения внутреннего аудитора.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита и Положением о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В Обществе утверждены следующие документы, регламентирующие систему управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждена Советом директоров (Протокол СД от 15 мая 2019 г. № 08-18);

- Политика в области организации и осуществления внутреннего аудита ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждена Советом директоров (Протокол СД от 29 декабря 2020 г. № 05-20);

- Положение о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждено Советом директоров (Протокол СД от 30.04.2021 г. № 08-20).

В рамках системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в 2024 году внутренним аудитором проведен аудит по результатам 2023 года, 3, 6 и 9 месяцев 2024 года. Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведены 6 заседаний, в форме заочного голосования, в ходе которых рассмотрена оценка эффективности процесса проведения внутреннего и внешнего аудита Общества.

11.2 Состав Ревизионной комиссии Общества.

Ревизионная комиссия Общества создана для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основным внутренним документом, определяющим задачи и порядок деятельности Ревизионной комиссии Общества, является Положение «О Ревизионной комиссии», утвержденное Годовым общим собранием акционеров (Протокол от 24 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА).

Годовой отчет за 2024 год

Ревизионная комиссия является выборным органом Общества, который осуществляет функции внутреннего финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, а также за соблюдением органами Общества, в том числе Советом директоров и Генеральным директором норм действующего законодательства Российской Федерации и положений Устава.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества, руководителей структурных подразделений Общества, филиалов и представительства Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии, иными внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества, а также Советом директоров Общества в части, не изменяющей компетенцию Ревизионной комиссии.

В 2024 году Ревизионной комиссией ПАО «Ставропольэнергосбыт» проведено одно заседание (в форме заочного голосования), на котором рассматривались вопросы избрания Председателя и Секретаря Ревизионной комиссии Общества, утверждения Плана работы Ревизионной комиссии на 2024-2025 корпоративный год.

На начало 2024 года (до 24.06.2024 г. - даты проведения годового Общего собрания акционеров) в Обществе отсутствовала Ревизионная комиссия, так как годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 23 июня 2023 года (Протокол от 26.06.2023 г. № 01/23/ГОСА), по вопросу повестки дня «Об избрании членов Ревизионной комиссии» решение не принято.

После проведения годового Общего собрания акционеров 24 июня 2024 года, действовал состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА) в количестве пяти человек:

СТЕПАНОВА МАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА - Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1965

Образование – высшее

Московский ордена Трудового Красного Знамени институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова (1987 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н.в.	Представительство АО «Электросети Кубани» в г. Москве	Начальник Управления внутреннего контроля и аудита
2019	н.в.	Представительство АО «НЭСК» в г. Москве	Начальник Управления внутреннего контроля и аудита (по совместительству)

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет

БЕСАКАЕВА БЭЛА ОСМАНОВНА

Год рождения: 1970

Образование – высшее

Московская государственная юридическая академия (1994 г.)

Годовой отчет за 2024 год

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2024	Представительство ПАО «Ставропольэнергосбыт» в г. Москве	Заместитель директора Представительства
2024	н.в.	Представительство КОО НОНСИКА ВЕНЧИРЕЗ ЛИМИТЕД	Заместитель Главы Представительства

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ГУЛЬТАЕВА ВЕРОНИКА АЛЕКСЕЕВНА

Год рождения: 1981

Образование – высшее

Пятигорский государственный технологический университет (2003 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2024	АО «Электросети Кубани»	Главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ПАНЧЕНКО ЯНА ВИТАЛЬЕВНА

Год рождения: 1980

Образование – высшее

Ставропольский государственный университет (2001 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2022	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Главный эксперт Дирекции финансов
2022	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Начальник отдела бизнес-планирования и бюджетирования

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

МЕЛЕШКИНА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА

Год рождения: 1973

Образование – высшее

Московская гуманитарно-социальная академия (2002 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Годовой отчет за 2024 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н.в.	Представительство АО «Электросети Кубани» в г. Москве	Ведущий специалист Управления внутреннего контроля и аудита

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

В Обществе действует утвержденное годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» Положение «О вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии» (Протокол от 25 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА) на основании которого, членам Ревизионной комиссии выплачивается базовое вознаграждение в денежной форме за каждое участие в заседании Ревизионной комиссии вне зависимости от формы его проведения.

В 2024 году членам Ревизионной комиссии Общества выплачено вознаграждение за участие в заседании Ревизионной комиссии (форма проведения - заочная) в сумме 175,3 тыс. рублей. Компенсации, связанные с проведением Ревизионной комиссии, иные виды вознаграждений, в том числе премии, комиссионные, не начислялись и не выплачивались.

12. Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

12.1. Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Обществом приводится объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» на заседании 13 мая 2025 года, Протокол № 11-24.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Председатель Совета директоров
Я.И. Данилов

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	подготовиться к участию в нем.	30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Критерии 1-4 в отчетном году Обществом не соблюдались, так как в соответствии со ст.3 Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в пункте 2 статьи 50 Федерального закона от 26 декабря 1995 года N 208-ФЗ «Об акционерных обществах», по решению Совета директоров акционерного общества до 28 февраля 2025 года включительно может быть проведено в форме заочного голосования. В связи с чем, в отчетном периоде Общество проводило Годовое общее собрание акционеров в форме заочного голосования, (решение принято Советом директоров Общества о созыве Годового общего собрания акционеров Общества в форме заочного голосования, дата проведения - 24.06.2024г.). При проведении Общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) Общество выполняет и внедряет все указанные критерии. В 2025 году будет проведено Годовое заседание общего собрания акционеров Общества, на котором будут соблюдены все критерии оценки соблюдения ПКУ
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 2, указанные рекомендации не соблюдены, Обществом не создавался комитет по номинациям (назначениям, кадрам), в связи с чем, вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества не рассматривался. Процесс формирования и обеспечения преемственности Совета директоров требует организационных ресурсов и временных затрат. В 2025 году Общество планирует вынести на рассмотрение Советом директоров, вопрос о целесообразности создания комитетов.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 2 в отчетном периоде Совет директоров Общества не утверждал и не пересматривал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества, а также комитет по аудиту не рассматривал целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества, в связи с тем, что Общество осуществляет свою деятельность в рамках действующего законодательства РФ, является Гарантирующим поставщиком и осуществляет регулируруемую деятельность. Совет директоров утверждает бизнес-план Общества, квартальные и годовые ключевые показатели эффективности в составе бизнес-плана. Учитывая специфику деятельности, регулируемые цены (тарифы) на эл.энергию, в отчетном периоде у Общества не было необходимости вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества. При возможном появлении указанных вопросов, Общество примет меры по вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества данных вопросов.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	информационной политики		
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определения компетенции необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе, Советом директоров не проводился. п.3.6. Положения о Совете директоров Общества предусмотрены рекомендации к профессиональной квалификации, опыту и навыкам при выдвижении кандидатов в члены Совета директоров. В сложившейся практике Советом директоров рассматриваются и утверждаются вопросы, которые регламентированы внутренними документами Общества. Так как Совет директоров Общества обладает достаточным опытом, навыками и профессиональными квалификациями, пользуется доверием у акционеров, у Совета директоров в ходе работы в отчетном периоде не возникало трудностей в рассмотрении вопросов повесток дня. В связи с этим, анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации и определения компетенции на краткосрочную и долгосрочную перспективу в отчетном году не потребовался. В случае возникновения трудностей в решении вопросов у Совета директоров, членами Совета директоров будет проведен анализ по данному критерию.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.		
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде рекомендации не соблюдались, в связи с тем, что Устав и внутренние документы Общества не относятся к компетенции Совета директоров данные вопросы. В Обществе не разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров. Действующий Состав Совета директоров избран с учетом нынешней структуры собственности Общества. В 2025 году Обществом рассматривается вопрос о внесении изменений во внутренний документ в части закрепления процедур, определяющих необходимые действия по анализу соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В отчетном периоде и до момента проведения Годового общего собрания акционеров Общества (дата проведения - 24.06.2024 г.), Общество соблюдало данный критерий, в состав Совета директоров входил один независимый директор. Учитывая нынешнюю структуру собственности, в избранный состав Совета директоров Общества, после проведения Годового общего собрания акционеров Общества, входит три независимых директора. Вхождение в состав Совета директоров независимых директоров зависит от акционеров, предлагающих кандидатов для избрания в состав Совета директоров. Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса и уведомляет акционеров о рекомендациях в соблюдении Кодекса по

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				выдвижению кандидатов, которые бы отвечали критериям независимости.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде указанный критерий не соблюдался, поскольку в Обществе сделки или иные действия, являющиеся существенными корпоративными действиями, связанные с возможным конфликтом интересов, не совершались. При возникновении прецедентов, Общество учит данные рекомендации и разработает изменения и дополнения во внутренние документы Общества.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. В целях улучшения эффективности деятельности Общества, единогласно, всеми членами Совета директоров избран председатель Совета директоров, как наиболее авторитетный член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Общества, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли, имеющий безупречную деловую и личную репутацию. Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Общество исходит из того, что все члены Совета директоров обладают равными правами, а также принимает во внимание факт отсутствия определения независимыми директорами старшего независимого директора. Учитывая сбалансированность состава Совета директоров, качества предварительной проработки выносимых на утверждение Совета директоров вопросов и высокую активность независимых директоров, введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества. У Общества отсутствует информация о наличии у акционеров планов выдвижения большего количества кандидатов –

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				независимых директоров. Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, Председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде эффективность работы Председателя совета директоров не оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров, в связи с тем, что во внутренних документах Общества отсутствует процедура оценки эффективности работы Совета директоров, а также эффективность работы Председателя Совета директоров. По мнению Общества, работа Председателя Совета директоров в отчетный период являлась эффективной и соответствовала потребностям Общества и интересам акционеров. Замечаний и предложений относительно работы Председателя Совета директоров в Общество не поступало. Компетентность и эффективность работы Председателя Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. В практике проведения заседаний Совета директоров, в отчетном периоде Председатель Совета директоров принимал 100 % участие в голосовании при рассмотрении вопросов повестки дня. В случае неэффективной работы Председателя Совета директоров члены Совета вправе переизбрать Председателя, в связи с чем проведение периодической оценки работы нецелесообразно. Общество рассмотрит возможность и целесообразность разработки и внедрения соответствующего документа по процедуре оценки работы Совета директоров.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации,	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества		
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п. 2 вновь избранным членам Совета директоров информация и материалы предоставляются посредством направления на электронный адрес, в связи с чем, организация формализованной программы ознакомительных

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		мероприятий не требуется. Действующая практика представляется оптимальной на текущем этапе и в достаточной мере отвечающей интересам Общества и его акционеров. В ближайшее время пересмотр сложившейся практики не планируется. Тем не менее, Обществом проводится регулярная работа по пересмотру положений внутренних документов.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров, так как основной состав членов Совета директоров Общества проживают за пределами Ставропольского края (местонахождение Общества – Ставропольский край, г. Ессентуки), что затрудняет проведение очных заседаний Совета директоров. Тем не менее, при проведении заседаний Совета директоров в заочной форме, члены Совета директоров обеспечены максимальным количеством необходимых документов и информации для принятия полноценных обоснованных решений по вопросам повестки дня. Таким образом Общество

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				минимизирует затраты на проезд и проживание иногородних членов Совета директоров. В связи с этим, внесение изменений и дополнений в «Положение о Совете директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» в части перечня вопросов, обязательных к рассмотрению на очном заседании, по мнению Общества, не целесообразно. При возникновении разногласий в рассмотрении важных вопросов, Общество изыщет возможность проведения заседаний Совета директоров в очной форме.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 1, не весь сформированный Советом директоров Общества комитет по аудиту, состоит из независимых директоров. В 2024 году Совет директоров Общества утвердил состав Комитета по аудиту, но в составе указанного Комитета 1/3 состава соответствуют критериям независимости. При выборе кандидатов в состав Комитета члены Совета директоров руководствовались первоначально критериями профессионализма. Действующий состав комитета по аудиту обладает необходимыми профессиональными компетенциями и опытом работы. Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Комитета по аудиту, а также уведомляет акционеров, предлагающих кандидатов в состав Совета директоров, которые в свою очередь предлагают кандидатов в состав Комитета.

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров Общества Комитет по вознаграждениям не создавался. В Обществе действуют «Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии», «Положение о материальном стимулировании высших менеджеров», которые в достаточной степени устанавливает систему начисления и выплат вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, Ревизионной комиссии и высшему менеджменту Общества. На данный период времени у Общества отсутствует необходимость в создании указанного комитета. В случае изменения системы вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, а также высшему менеджменту Общества, целесообразность создания Комитета по вознаграждениям будет определяться Советом директоров Общества. По мере необходимости Общество пересмотрит сложившуюся практику.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров Общества Комитет по номинациям не создавался. Акции Общества включены в Третий уровень, в связи с этим Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по наличию Комитета по номинациям для эмитентов, чьи акции включены в Третий уровень. Целесообразность создания Комитета по номинациям будет определяться Советом директоров Общества. По мере необходимости Общество пересмотрит сложившуюся практику.

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Совета директоров общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты не были сформированы, вопрос об их необходимости не рассматривался. В интересах успешной работы Общества, деятельность Совета директоров соответствует целям и задачам, установленным внутренними документами Общества. Принимая во внимание вышеизложенное, а также небольшой количественный состав Совета директоров, создание дополнительных комитетов не приведет к достижению максимальной эффективности работы таких комитетов. Целесообразность создания комитетов будет определяться Советом директоров Общества. В 2025 году Советом директоров планируется рассмотрение вопроса о необходимости формирования дополнительных комитетов.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества,	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Критерии п.1,2,3 Обществом не соблюдаются. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, включая оценку работы комитетов в отчетном периоде Обществом не проводилась и не рассматривалась на

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		заседании Совета директоров. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано отсутствием общепринятой методики оценки работы Совета директоров, а также отсутствием закрепленных норм во внутренних документах Общества по процедуре проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. В связи с тем, что акции Общества размещаются на Московской бирже и имеют Третий уровень листинга, по требованиям правил листинга у Общества отсутствует обязанность проводить оценку (самооценку) качества работы совета директоров. Члены Совета директоров и Комитета по аудиту Общества обладают большим опытом работы в составе Совета директоров и профессионализмом в отрасли, что позволяет Обществу получать положительные финансовые результаты по итогам года. В случае возникновения необходимости Общество пересмотрит сложившуюся практику, проведет оценку целесообразности и возможности применения несоблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и примет решение об их применении после анализа положительных и отрицательных последствий такого решения.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Общество не привлекало внешнюю организацию (консультанта), для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Объяснения причин отклонения от указанного критерия оценки аналогичны объяснениям, приведенным в п. 2.9.1., а также в связи с отсутствием возможности у Общества нести дополнительные затраты на привлечение внешней организации (консультанта).
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц,	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В Обществе отсутствует должность корпоративного секретаря, функции возложены на секретаря Совета директоров Общества, биографическая информация, а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет		последних лет представлена в сети Интернет и годовом отчете.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п.1. в Обществе не принят и не раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. Наличие корпоративного секретаря в штатном расписании в Обществе не предусмотрено. Должность корпоративного секретаря отсутствует, функции возложены на секретаря Совета директоров Общества. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность секретаря Совета директоров и прекращает его полномочия (закреплено во внутреннем документе Общества Положении о Совете директоров ПАО «Ставропольэнергообл»). В 2025 году Советом директоров планируется пересмотреть организационную структуру и внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Так как Обществом не сформирован комитет по вознаграждениям при Совете директоров, в течение отчетного периода не рассматривалась и не пересматривалась политика по вознаграждениям. Совет директоров Общества самостоятельно рассматривает вопросы, связанные с вознаграждением и возмещением расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих. В Обществе действует «Положение о вознаграждениях и

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии», «Положение о материальном стимулировании высших менеджеров», «Коллективный договор», которые в достаточной степени устанавливают эффективную систему начисления и выплат вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, высшему менеджменту и сотрудникам Общества. В случае изменения существующей в Обществе системы вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, высшему менеджменту и сотрудникам Общества, Совет директоров Общества рассмотрит целесообразность пересмотра действующей политики вознаграждения.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается	В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☒ Не соблюдается	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). Действующая система вознаграждения исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества устанавливает порядок определения размера и выплаты денежного вознаграждения в зависимости от достижения показателей эффективности (КПЭ), методики, целевых значений, оценка достижения которых определяется Советом директоров Общества. Действующая практика системы мотивации, закрепленной в Обществе обеспечивает эффективную максимальную мотивацию указанных лиц. Система вознаграждений, действующая в Обществе, закреплена в трудовых договорах и соответствующих внутренних документах Общества. Внедрение программы долгосрочной мотивации с использованием акций, Обществом не планируется и не рассматривается ввиду сложной не стабильной экономической ситуации в Обществе и стране.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов		
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		также взаимодействия с заинтересованными лицами		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п. 2 в течение отчетного периода Совет директоров Общества не рассматривал вопросы об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества. Общество является публичным акционерным обществом, допущенным в организованным торгам, в связи с этим Общество раскрывает всю необходимую информацию на сайте Общества и Интерфакс ЦРКИ, что подтверждает открытость и прозрачность деятельности Общества. Информационное взаимодействие Общества с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами происходит, как через сайт Общества, так и путем направления различными способами (эл.почта, почтовые отправления, телефонные звонки) обращений и запросов. Как в предыдущих годах, так и в отчетном 2024 году в Общество не поступало замечаний и предложений, указывающих на низкое качество эффективности информационного взаимодействия Общества от акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. В связи с чем у Общества отсутствует целесообразность вынесения указанного критерия на рассмотрение Комитета и Совета директоров, в том числе внесение соответствующего изменения во внутренние документы Общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 1 рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом, так как в информационной политике Общества не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг, достаточным образом определяются действующим законодательством, касающимся раскрытием такой информации. Общество является публичным акционерным обществом, допущенным в организованным торгам, в связи с этим Общество максимально полно раскрывает всю необходимую информацию на сайте Общества и Интерфакс ЦРКИ,

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		что подтверждает открытость и прозрачность деятельности Общества. В отчетный период замечаний и предложений по раскрытию Обществом такой информации от акционеров или других инвесторов в Общество не поступало. В 2025 году Общество планирует утвердить Положение о информационной политике в новой редакции. По критерию 3 рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом, так как у Общества отсутствуют подконтрольные организации.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

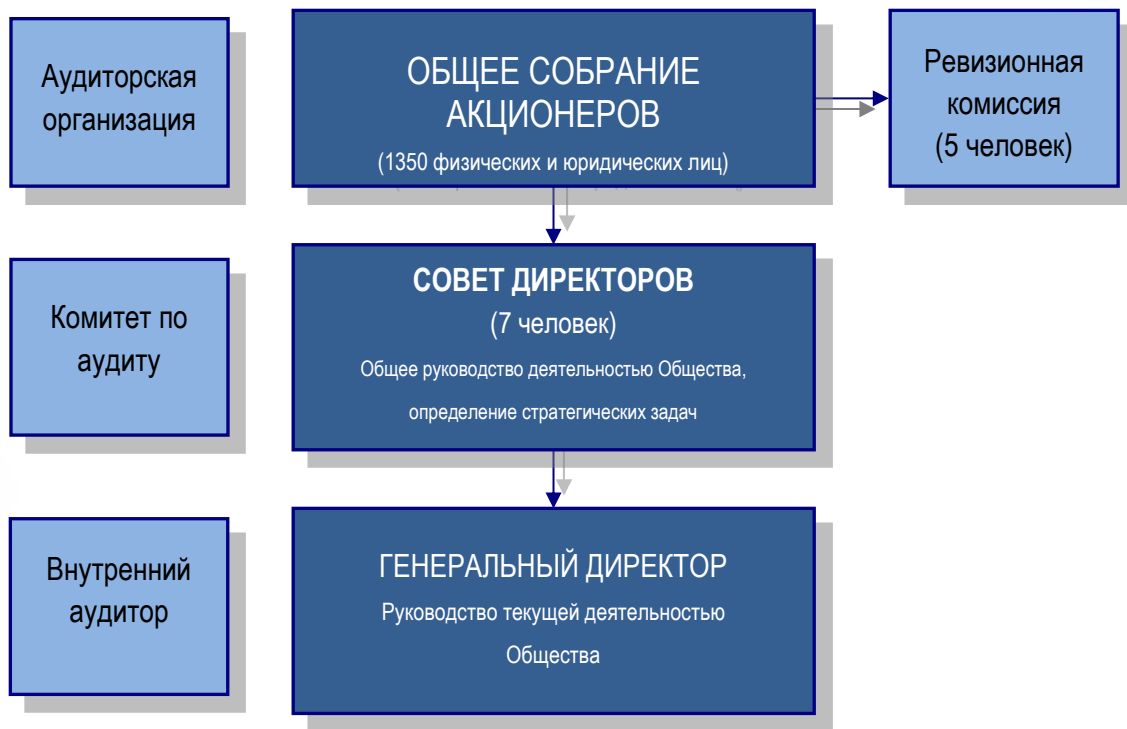
№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2024 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		последствиях таких действий для акционеров		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Рассматриваемые 1-3 критерии, Обществом не соблюдаются. Отклонение Общества от соблюдения указанных рекомендаций вызвано тем, что, по мнению Общества, действующее законодательство в области корпоративных отношений предоставляет достаточные гарантии и определяет эффективные механизмы защиты прав и интересов акционеров при совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а также выкупов и приобретений собственных акций. Подтверждением указанной позиции Общества является отсутствие в Обществе корпоративных конфликтов, связанных с возможным совершением указанных сделок, выкупов или приобретений акций. В виду сложившейся практики, в последние годы Обществом не совершались крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. В случае заключения Обществом крупной сделки или сделки с заинтересованностью, а также приобретения и выкупа акций, Обществом проводится оценка в соответствии с действующим законодательством.

12.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

Контроль и оценка качества управления ПАО «Ставропольэнергосбыт» со стороны акционеров Общества и их представителей осуществляется по следующей схеме:



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ является высшим органом Общества.

Не реже одного раза в год, путем проведения Годового общего собрания акционеров, Общество информирует акционеров о своей деятельности, достижениях и планах, а также выносит на рассмотрение собрания наиболее важные вопросы, касающиеся деятельности компании. Перечень вопросов, рассматриваемых Общим собранием акционеров, определен Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Ставропольэнергосбыт».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ является коллегиальным органом Общества, который определяет стратегию развития Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений общего собрания акционеров, а также деятельность исполнительного органа Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Основной целью деятельности Совета директоров является достижение Обществом устойчивого финансово-экономического положения и высокой конкурентоспособности, а также извлечение максимальной прибыли.

Для реализации целей деятельности Совет директоров в пределах своей компетенции решает следующие задачи:

- детальное определение направлений деятельности Общества;
- оценка результатов деятельности Общества и его органов;
- определение дивидендной и инвестиционной политики;
- принятие решений, касающихся инвестиционной деятельности Общества;

Годовой отчет за 2024 год

- обеспечение соблюдения Обществом действующего законодательства, положений Устава и внутренних документов Общества.

Совет директоров действует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными нормативными правовыми актами РФ, Уставом Общества, Положением о Совете директоров, а также решениями Общего собрания акционеров Общества.

В отчетном 2024 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» проведены:

- 11 заседаний Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт», на которых рассмотрено около 60 вопросов. За отчетный период все заседания Совета директоров проводились путем заочного голосования (опросным путем). В повестку дня регулярно включались и рассматривались на заседаниях Совета директоров вопросы производственной, финансово-хозяйственной деятельности Общества, ежеквартальные отчеты о выполнении бизнес-плана, об исполнении ГКПЗ, о правовой работе, о кредитной политике, утверждение ключевых показателей эффективности (КПЭ), отчеты генерального директора об обеспечении страховой защиты и другие вопросы.

Информация о решениях, принятых Советом директоров Общества в 2024 году, размещена на странице в сети Интернет и официальном сайте ПАО «Ставропольэнергосбыт» раздел «Раскрытие информации» по следующим адресам: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7416>; <http://www.staves.ru/raskrytie-informatsii/sushchestvennye-fakty/>.

- 5 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту ПАО «Ставропольэнергосбыт» (форма проведения заочное голосование (опросным путем)), на которых предварительно вынесены вопросы по рассмотрению бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год и промежуточной 3, 6, 9 месяцев 2024 года, подготовленной в соответствии с РСБУ, финансовую отчетность Общества за 2023 год и 6 месяцев 2024 года подготовленной в соответствии с МСФО; рассмотрены Отчеты о результатах внутреннего аудита Общества, а также заключение внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а так же эффективности корпоративного управления Общества за 2023 год, которое определено в состав перечня информации (материалов), предоставляемых лицам, имеющим право на участие в Годовом общем собрании акционеров Общества; предварительно рассмотрена кандидатура внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и финансовой отчетности Общества за 2024 год.

- Годовое общее собрание акционеров - 24 июня 2024 года.

Дата и номер составления протокола: Протокол от 25 июня 2024 г. № 01/24/ГОСА.

Утверждены следующие документы: годовой отчет общества за 2023 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год.

Приняты решения: о распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Общества по результатам 2023 года; о размере дивидендов, форме их выплаты, дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, назначена аудиторская организация Общества.

12.3. Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Оценка качества корпоративного управления проводилась Обществом по критериям, установленным Приказом Росимущества от 22.08.2014 г. № 306 «Об утверждении Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием»:

КОМПОНЕНТЫ		ОЦЕНКА				
		количество вопросов	вес компонента в общей оценке	факт. балл	макс. балл	уровень соответствия
I	Права акционеров	22	14%	71	79	13%
II	Совет директоров	56	37%	78	202	14%
III	Исполнительное руководство	5	7%	26	38	5%
IV	Прозрачность и раскрытие информации	15	25%	86	135	16%
V	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	11%	37	63	7%
VI	Корпоративная и социальная ответственность	6	6%	12	31	2%
	Общая оценка	120	100%	310	548	57%

12.4. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления

Общество стремится следовать принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованным к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Органы управления осуществляют свои функции, в основном следуя принципам, рекомендованным Кодексом корпоративного управления, главным из которых является строгая защита прав акционеров и инвесторов. Совет директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» уделяет особое внимание соблюдению и защите прав акционеров.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров, в том числе в распределении прибыли.

Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества. В соответствии с «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утв. Банком России 20.03.2020 г. № 714-П), Обществом раскрывается информация в порядке и сроки, предусмотренные данным Положением, путем размещения ее в сети Интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7416>; <http://www.staves.ru/>.

В соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества акционерам предоставляется необходимая информация, публикуются решения собраний акционеров о выплате дивидендов и их размере, а также порядке получения, который исключает неоправданные сложности при их получении.

12.5. Планируемые действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе

Обеспечение режима открытости, способствующего созданию благоприятного имиджа компании, рассматривается Обществом как один из важнейших факторов повышения ликвидности акций Общества. В сети Интернет раскрывается информация об Обществе: Устав, состав органов Общества, сведения о фактах в сфере производственно-хозяйственной деятельности, Положение об инсайдерской информации, Положение об информационной политике, регламентирующее внешние информационные потоки.

Общество стремится организовать свою деятельность с учетом требований корпоративного управления, а также соответствовать требованиям, предъявляемым к эмитентам организаторами торговли на фондовом рынке.

Основным направлением развития и совершенствования системы корпоративного управления в ПАО «Ставропольэнергообит» является проведение Обществом мероприятий по внедрению действенных механизмов реализации принципов корпоративного управления.

Ключевые мероприятия по достижению основных задач корпоративного управления имеют следующую направленность:

- усиление роли Совета директоров Общества как гаранта защиты интересов акционеров, органа, определяющего стратегию развития Общества;
- разработка эффективной структуры управления Обществом;
- повышение эффективности работы Совета директоров и исполнительных органов Общества путем развития системы их взаимодействия, механизмов внутреннего контроля и отчетности, разделения полномочий;
- повышение прозрачности деятельности и определение направлений информационной политики Общества;
- разработка, утверждение и совершенствование уже существующих документов Общества.

Общество планирует устранять по мере необходимости основную часть не соблюдения Кодекса в течение 2025 - 2026 гг. путём изменения организации работы органов управления, введения новых институтов и корпоративных процедур, внесения изменений в существующие и принятия новых нормативных документов.

13. Общие принципы построения взаимоотношений с персоналом Общества

13.1. Приоритетные направления кадровой политики

Основной целью кадровой политики является обеспечение прибыли Общества за счет работы специалистов высокой квалификации, поддержания оптимального баланса процесса обновления и сохранения численного и качественного состава персонала в его развитии в соответствии с потребностями ПАО «Ставропольэнергосбыт», состоянием рынка труда, а также эффективного развития и использования трудового потенциала каждого работника, формирования здорового социального и психологического климата в коллективе.

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики являются:

- комплексный и системный подход, учет многообразия факторов, влияющих на результат управленческого решения;
- целевой подход к управлению кадрами, то есть последовательность действий всех участников реализации кадровой политики, направленных на достижение единой стратегической цели;
- ориентация на формирование и развитие кадрового потенциала, предполагающая комплексную оценку и эффективное использование работников различных специальностей, уровней образования и опыта работы.
- консолидация, централизация, координация и контроль за действиями участников реализации кадровой и социальной политики;
- открытость, демократичность и коллегиальность в принятии управленческих решений в сфере реализации кадровой и социальной политики;
- ориентация участников реализации кадровой и социальной политики на эффективную работу и достижение высоких конечных результатов;
- систематическое рациональное обновление кадров Общества за счет притока молодежи, их обучение в целях сохранения преемственности, использование потенциальных возможностей и способностей работников всех возрастов;
- соблюдение всеми работниками морально-этических норм и правил профессиональной деятельности;
- неукоснительное соблюдение законов, исполнение требований нормативно-правовых и корпоративных документов в решении кадровых и социальных вопросов;
- поощрение разумной инициативы работников Общества, ориентация их на творческую деятельность, развитие предприимчивости;
- приоритет безопасности труда;
- социальное партнерство с профсоюзной организацией.

13.2. Численность персонала по категориям

ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществляет свою деятельность на 70% территории всего Ставропольского края. В состав структуры ПАО «Ставропольэнергосбыт» входит 3 межрайонных отделения: Ставропольское межрайонное отделение (г. Ставрополь); Центральное межрайонное отделение (г. Пятигорск), Светлоградское межрайонное отделение (г. Светлоград), а также представительство в Москве и управление в г. Ессентуки, в числе которых 45 обособленных подразделения по всему краю.

Годовой отчет за 2024 год

Среднесписочная численность персонала за последние три года:

- декабрь 2022 г. – 721 человек;
- декабрь 2023 г. – 717 человек;
- декабрь 2024 г. – 760 человек.

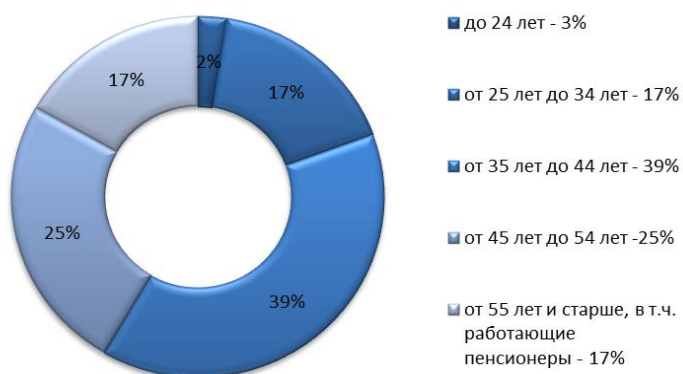
Состав работников по категориям:



Качественный состав работников:



Возрастная структура:



Возрастная структура Общества характеризуется рациональной сбалансированностью работников различных возрастов.

В 2024 году проведена специальная оценка условий труда по вновь созданным рабочим местам.

Социальная и кадровая политика направлена на систематическое обновление кадров с сохранением преемственности за счет постоянного притока молодежи, использования возможностей, способностей и опыта работников всех возрастов.

В 2024 году получили дополнительное профессиональное образование 14 руководителей, 174 специалиста, 33 рабочих. Также прошли обучение в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов 3 специалиста.

Политика акционерного общества в области вознаграждений работников направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего вознаграждения по отрасли и по региону, с учетом квалификации и меры ответственности.

В Обществе действует Коллективный договор (2025-2027 гг.), обеспечивающий соблюдение интересов социального партнерства работников и Общества, положения которого направлены на усиления связи оплаты труда работника с его личным трудовым вкладом и конечными результатами работы Общества в целом, а так же создания предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников.

Коллективным договором предусмотрена ежегодная индексация заработной платы в размере не ниже фактического индекса роста потребительских цен в Российской Федерации, согласно требованиям Трудового Кодекса.

Действующая система оплаты и мотивации труда работников Общества предусматривает премирование за достижение основных производственных показателей по итогам месяца (квартала, года), выплаты стимулирующего характера в виде доплат и надбавок, которые устанавливаются за особые успехи в труде, за стаж, квалификацию, а так же прочие виды поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, за продолжительную и безупречную работу в Обществе.

В связи с профессиональным праздником «День энергетика» в декабре 2024 года вручены награды работникам Общества:

- награды Министерства энергетики Российской Федерации - 1 работнику;
- награды Правительства Ставропольского края - 10 работникам;
- награды ПАО «Ставропольэнергосбыт» - 52 работникам;
- награды электропрофсоюза - 10 работникам, медаль – 1 руководитель.

14. Контактная информация для акционеров и инвесторов

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Ставропольэнергосбыт»
 Сокращенное фирменное наименование: ПАО «Ставропольэнергосбыт»
 Адрес места нахождения: 357633, Ставропольский край, город Ессентуки, ул. Большевикская, 59а.
 ИНН: 2626033550
 КПП: 785150001
 ОГРН: 1052600222927
 Телефон (879-34) 4-21-80
 Факс (879-34) 4-26-79
 Горячая линия: 8-800-250-1-656
 Корпоративный интернет сайт: www.staves.ru
 Адрес электронной почты: info@staves.ru

Должность	Ф. И. О.	Телефон	e-mail
Генеральный директор	Дзиов Александр Геннадьевич	(87934) 4-21-80	info@staves.ru
Главный бухгалтер	Сидоренко Нина Николаевна	(87934) 4-21-90	n.sidorenko@staves.ru
Секретарь-референт	Сагань Кристина Аверьяновна	(87934) 4-21-80, 4-26-80	k.sagan@staves.ru
Начальник отдела по корпоративной работе	Айрапетова Наринэ Сергеевна	(87934) 4-21-93	n.airapetova@staves.ru
Ведущий юрист-консульт отдела по корпоративной работе	Дружинина Лина Николаевна	(87934) 4-21-93	l.druzhinina@staves.ru

14.1. Сведения о реестродержателе именных ценных бумаг

Ведение реестра именных ценных бумаг ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществляет акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор).
 Адрес места нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, дом 23.
 Адрес для направления корреспонденции: 127137, г. Москва, а/я 54.
 Адрес электронной почты (E-mail): info@vtbreg.ru
 Телефон/факс: +7 (495) 787-44-83
 +7 (499) 257-38-73
 Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам от 21 февраля 2008 г. № 045-13970-000001.
 Срок действия лицензии: без ограничения срока действия.
 Пятигорский филиал акционерного общества ВТБ Регистратор находится по адресу: 357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Крайнего, 49, (РДЦ), оф. 211.
 Телефон: +7 (87933) 3-89-50
 Сведения о других филиалах размещены на сайте АО ВТБ Регистратор в сети Интернет (<https://vtbreg.ru/feedback/company/regional/>).

14.2. Сведения об аудиторской организации

Кандидатура аудиторской организации назначается на Годовом общем собрании акционеров (далее ГОСА) и предлагается Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения ГОСА.

На начало 2024 года (до даты проведения Годового общего собрания акционеров) аудиторской организацией Общества являлось ООО Аудиторская фирма «Аудит-Консалтинг», утвержденное Годовым общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 23 июня 2023 г. (Протокол от 26 июня 2023 г. № 01/23/ГОСА):

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью Аудиторская фирма «Аудит-Консалтинг»

Государственная регистрация: ОГРН 1022603620368

ИНН 2631024053

Юридический адрес: 127015, г. Москва, внутригородская территория города Муниципальный округ Бутырский, ул. Новодмитровская, д.2, к. 7, помещ. 18

Адрес электронной почты: ako@nsaudit.ru, callcenter@nasaudit.ru

ООО АФ «Аудит-Консалтинг» работает на рынке аудиторских и консалтинговых услуг более 20 лет. Компания представлена в крупных городах Российской Федерации в виде 9 обособленных подразделений. Является членом СРО ААС ОРНЗ 11906111250, деятельность сертифицирована ИСО 9001-2015.

Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 13 мая 2024 года (Протокол СД от 13.05.2024 г. № 10-23), предложена кандидатура аудиторской организации ООО «ФинЭкспертиза» для утверждения на ГОСА Общества по вопросу «О назначении аудиторской организации Общества».

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 24 июня 2024 года ООО «ФинЭкспертиза» назначена в качестве аудиторской организации Общества (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА).

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза»

Государственная регистрация: ОГРН 1027739127734

ИНН 7708096662

ОРНЗ 12006017998

Юридический адрес: 127473, г. Москва, ул. Краснопролетарская, д. 16, стр. 1, эт. 6, пом. I, ком. 29

ООО «ФинЭкспертиза» — один из лидеров российского рынка аудиторских и консалтинговых услуг. За 27 лет компания выработала комплекс уникальных профессиональных практик и объединила под своим брендом команду экспертов высочайшего уровня.

Опыту и компетенциям ФинЭкспертизы доверяют компании, входящие в ТОП-50 рейтинга «RAEX-600». ФинЭкспертиза ежегодно в десятке лидеров аудиторского и консалтингового рейтинга «RAEX».

Профессиональная ответственность застрахована в страховом обществе «Ингосстрах» на сумму 2 000 001 000 (Два миллиарда одна тысяча) рублей.

Профессиональный экспертный ресурс: квалификация специалистов подтверждена российскими и международными сертификатами (АССА, ДипИФР и т.д.). Штат таких квалифицированных аудиторов — 174 чел. Обособленных подразделений нет. Профессиональная репутация подтверждена членствами в СРО ААС, НП Российском обществе оценщиков, ТПП РФ, Ассоциации менеджеров, Деловой России.

15. Заключение внутреннего аудитора

об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также эффективности корпоративного управления в ПАО «Ставропольэнергосбыт»

1. Основание для подготовки заключения внутреннего аудитора

Заключение подготовлено в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», рекомендациями Банка России (письмо от 01.10.2020 № ИН-06-28/143) «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах», а также во исполнение Положения о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» от 30.04.2021г. (протокол №08-20).

Оценка произведена для определения надежности и эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, эффективности корпоративного управления.

2. Подход и критерии оценки управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления, положенных в основу заключения внутреннего аудита

Внутренний аудит по итогам 2024 года проведен с целью оценки организации процедур подготовки внутренней (управленческой) и бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Ставропольэнергосбыт» (далее – Общество), рассмотрение материалов об операциях и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, а так же рассмотрение и анализ вопросов и процедур, связанных с организацией и осуществлением управления рисками и внутреннего контроля.

Внутренний аудит отчетности, процедур и процессов Общества проводился на предмет соблюдения требованиям и критериям следующих документов:

- Федерального закона РФ от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Кодекса о корпоративном управлении (Письмо ЦБ РФ от 10.04.2014 г. N 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» (одобрен Правительством РФ 13.02.2014 г., Советом директоров ЦБ РФ 21.03.2014 г.)
- Локальных нормативных актов (положений, регламент, приказов, распоряжений, должностных инструкций).
- Приказа Минфина РФ от 29.07.1998 г. № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Приказа Минфина РФ от 02.07.2010 г. № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций»;
- Приказа Минфина РФ от 13.06.1995 г. N 49 «Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств»;
- Положения Банка России от 27.03.2020 г. N 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Иных законодательных актов и внутренних локальных документов Общества.

3. Объем внутренних аудиторских проверок, проведенных внутренним аудитом, с указанием периода времени, который охватывает заключение

За отчетный 2024 год проведено 4 (четыре) внутренних аудита, охватывающих результаты деятельности Общества за 3 мес. 2024 г., 6 мес. 2024 г., 9 мес. 2024 г. и 2024 год.

4. Итоговое заключение о надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в Обществе

Результаты проверок внутренним аудитором по итогам 2024 года подтверждают эффективность и надежность функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления.

Нарушения, ошибки и недостатки деятельности Общества, которые могут помешать интересам акционеров или оказать влияние на его финансовую устойчивость, не установлены. Вся деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных документов Общества.

4.1. Оценка системы внутреннего контроля

Одним из объектов внимания внутреннего аудита является оценка надежности системы внутреннего контроля, внедрение которой в РФ по настоящее время закреплено в ст. 19 Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

В рамках внутреннего контроля в Обществе в течение отчетного периода организованы соответствующие меры для упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов и использовании ресурсов Общества, выполнения бизнес-планов Общества, выявления, исправления и предотвращения ошибок искаженной информации, а так же своевременной подготовки достоверной бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности.

Система внутреннего контроля координирует взаимодействия подразделений через локально-нормативные акты, обязательные для исполнения всеми работниками. В Обществе действует исчерпывающий перечень ОРД, закрепляющий действия, обязанности и ответственность участников системы на всех стадиях бизнес-процессов Общества. По мере возникновения необходимости регламентирующие документы актуализируются. Кроме того, на постоянной основе осуществляется оценка системы внутреннего контроля руководителями структурных подразделений и руководством Общества в ходе повседневной деятельности с целью своевременного информирования руководителей соответствующего уровня о выявленных недостатках и принятии соответствующих мер по их устранению.

В ходе проверки оценки системы внутреннего контроля рассматривались вопросы эффективности и экономичности операций, достоверности финансовой отчетности, соответствия деятельности действующему законодательству.

По итогам внутреннего аудита операций, противоречащих законодательным нормам, в бухгалтерских учетных данных не выявлено.

4.2. Оценка системы управления рисками

За 2024 год внутренним аудитором проведены проверки эффективности методов оценки системы управления финансовыми рисками и капиталом.

Корпоративная система управления рисками в Обществе затрагивает всю деятельность и реализуется на постоянной основе через выполнение следующих задач:

- ▢ идентификация и оценка событий, влияющих на достижение стратегических, операционных и иных целей;
- ▢ выявление, оценка и управление рисками бизнес-процессов;
- ▢ своевременное информирование руководства и заинтересованных сторон о наличии угроз и возможностей;

- обеспечение превентивных мероприятий по минимизации вероятности влияния рисков на цели;
- разработка и внедрение контрольных мероприятий, снижающих риски до приемлемого для Общества уровня и формализация бизнес-процессов Общества;
- мониторинг мероприятий по контролю над рисками;
- оценка эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля.

Наиболее значимыми рисками являются риски колебания цен на приобретаемые товары и услуги, что в свою очередь влияет на операционные и инвестиционные расходы Общества. С целью минимизации данных рисков Общество оптимизировало управление дебиторской и кредиторской задолженностью, контролирует соблюдение условий договоров по оплате с контрагентами.

Так же Общество подвержено риску изменения процентных ставок на привлекаемый заемный капитал. Для минимизации данного риска Обществом проводится регулярный мониторинг и анализ текущих процентных ставок, управление кредитным портфелем, нивелирование рисков посредством размещения краткосрочных финансовых вложений.

По итогам проверки отмечено, что руководство Общества, признавая риски неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности, ставит своей целью контроль над рисками, а также принимает на себя обязательства по управлению рисками с целью обеспечения разумных гарантий достижения целей Общества в интересах его акционеров.

4.3. Оценка системы корпоративного управления

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение прав и интересов акционеров, повышение эффективности деятельности, сохранение и приумножение акционерного капитала Общества.

Основные требования и принципы функционирования системы корпоративного управления прописаны и регулируются Уставом и внутренними документами ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В ходе проверки внутренним аудитором корпоративных процедур, выполнения решений Совета директоров, нарушений не выявлено. Все сделки выполнялись с соблюдением условий реализации договорных отношений.

В ходе проведения внутреннего аудита, нарушений требований законодательства РФ в части корпоративного управления не выявлено.

5. Информация об ограничениях, если они имели место в деятельности внутреннего аудита.

Ограничений в распространении и (или) использовании результатов проверки, а также ограничений в рассылке отчета не установлено.

Я.В. Панченко